

QUANDO VOCÊ
ALUGA COM A GENTE,
PODE CONTRIBUIR TAMBÉM
COM O MEIO AMBIENTE.



CONHEÇA A LOCAÇÃO CARBONO ZERO!



2021

RELATÓRIO ANUAL
INTEGRADO



GRUPO
VAMOS

RENOVANDO
FROTAS.
INOVANDO
NEGÓCIOS.

Sumário

03 Sobre este relatório

07 Mensagem da liderança

09 GRUPO VAMOS

15 Destaques do ciclo

17 Modelo de Negócios

18 Governança e gestão

20 Conformidade

22 Gestão de riscos

24 CRESCIMENTO RESPONSÁVEL

25 Diferenciais competitivos

30 Renovando a frota nacional

31 Avaliando nosso impacto

35 DESEMPENHO DO NEGÓCIO

36 Destaques do ciclo

37 NOSSAS RELAÇÕES

38 Capital humano

43 Clientes

45 Parceiros e fornecedores

47 Comunidades

49 AGENDA AMBIENTAL

51 Emissões

53 Energia

54 Gestão de resíduos

55 SUMÁRIO GRI E SASB

72 Anexo

87 CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Sobre este relatório

GRI 102-45, 102-46, 102-48, 102-49, 102-50, 102-53

Seja bem-vindo à segunda edição do *Relatório Anual Integrado* do Grupo VAMOS. Este documento apresenta nossos resultados, projetos e investimentos no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021 – no qual registramos uma série de conquistas em nossa estratégia de crescimento, além do amadurecimento na nossa agenda de sustentabilidade.

Subsidiária da SIMPAR, somos uma companhia listada no Novo Mercado da B3 e buscamos aderir às melhores práticas de transparência e prestação de contas por meio de um relatório baseado em diretrizes de referência no mercado.

Adotamos, na estruturação de conteúdo e definição de indicadores reportados, as Normas da Global Reporting Initiative (GRI), as diretrizes de Relato Integrado e normas SASB – ambas da Value Reporting Foundation (VRF) – e para as recomendações de divulgação do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e Disclosure Insight Action (CDP). Não há omissões de informações obrigatórias. A liderança da VAMOS validou a apresentação do Relato Integrado e a aplicação do pensamento integrado na elaboração do relatório. Também nos inspiramos nas políticas, diretrizes e estratégias da SIMPAR, bem como nos pilares da estratégia

de negócio e em agendas internacionais – como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

O relato traz informações sobre nossa estrutura operacional no Brasil, que abrange os segmentos Vamos Locação, Vamos Concessionárias e Vamos Seminovos – escopo equivalente ao de nossas demonstrações financeiras. Indicadores com limitações ou diferenças de reporte são explicados ao longo do relato ou em notas de rodapé. As aquisições de 2021, Monarca Máquinas e Implementos Agrícolas Ltda., BMB Mode Center e BMB Latin America, foram parcialmente integradas ao escopo dos dados socioambientais, exceto HM Empilhadeiras, sujeita à avaliação pelo organismo regulador (Cade).

Reconhecemos os desafios inerentes ao amadurecimento nas temáticas ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) e estamos atentos às demandas de nossos provedores de capital, líderes, colaboradores, fornecedores, clientes e demais parceiros sobre informação qualificada de caráter não financeiro. Caso você tenha dúvidas ou queira mais detalhes sobre os dados, projetos e informações apresentados neste relato, comunique-se conosco pelo canal ri@grupovamos.com.br.

Tenha uma ótima leitura!

LEIA MAIS

sobre nossos diferenciais competitivos na [página 25](#)



Temas materiais: como definimos prioridades

GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-47, 103-1

Este relato se pauta por uma listagem de tópicos e assuntos considerados mais relevantes pelos públicos de relacionamento da VAMOS. Para mapeá-los, realizamos um processo de materialidade, baseado em etapas de identificação, priorização, análise e validação.

Na primeira etapa, consultamos mais de uma dezena de documentos internos – políticas, diretrizes da estratégia, certificações e materiais de comunicação – e estudos, pesquisas e materialidades de outras empresas, no eixo externo. Realizamos ainda um workshop com lideranças e, com base nisso, definimos os públicos a serem consultados no passo seguinte.

Na segunda, realizamos 128 consultas aos nossos públicos, incluindo entrevistas com quatro fontes (duas internas e duas externas) e questionários on-line ao público externo. No processo, foram priorizados os seguintes *stakeholders*:

- Clientes
- Colaboradores
- Acionistas
- Agentes financeiros
- Comunidades de entorno
- Concorrentes
- Fabricantes
(de pneus, lubrificantes e peças, por exemplo)
- Fornecedores
- Implementadores
- Imprensa
- Investidores
- Montadoras
- Oficinas credenciadas
- Prestadores de serviços
- Outros
(entidades como federações, associações e sindicatos; regulador do mercado de capitais; órgãos públicos; sindicatos)

A diversidade de visões viabilizada por esse grupo nos levou, com apoio de uma consultoria externa, à análise e identificação de oito temas materiais e um tema transversal, validados por nossa Diretoria Executiva ao final de 2020 e utilizados como balizador do conteúdo deste relato e de nossas prioridades de gestão ESG.

Em linha com as melhores práticas no mercado, a revisão da nossa matriz de materialidade deve acontecer a cada dois ou três anos, ou antecipada, caso haja mudanças significativas nos negócios da VAMOS.

Confira a seguir a relação dos temas e sua conexão com as Normas GRI, os ODS, as recomendações do TFCD e os indicadores CDP.

.....

Para orientar a **tomada de decisão** da companhia, contamos com as perspectivas de diversos *stakeholders*

Temas materiais	GRI	CDP	ODS	TCFD	Públicos que destacaram o tema
Relacionamento com o cliente e diversificação de serviços	-	-	12	-	Diretores Colaboradores Conselheiros Fornecedores Oficinas credenciadas Prestadores de serviços Outros
Mudanças climáticas	GRI série 300 (302 - energia; 305 - emissões; 306 - resíduos)	C1.1, C1.2, C1.3, C2.1, C2.2, C3.1, C3.2, C3.3, C3.4, C4.1, C4.2, C4.3, C5.1, C5.2, C6.1, C6.2, C6.3, C6.4, C6.5, C6.7, C6.10, C8.1, C10.1, C10.2, C11.1	3, 7, 12, 13, 14, 15	Divulgações recomendadas de governança (a; b); de estratégia (a; b; c); de gestão de riscos (a; b; c); e de métricas e metas (a; b; c)	Diretores Conselheiros Oficinas credenciadas
Desenvolvimento da frota brasileira (caminhões, máquinas e equipamentos)	-	-	12,16	-	Diretores Conselheiros Fornecedores Oficinas credenciadas Prestadores de serviços Outros
Boas práticas de governança corporativa	GRI série 200 (205 - combate à corrupção; 206 - concorrência desleal) GRI série 300 (307 - conformidade ambiental) GRI série 400 (415 - políticas públicas; 419 - conformidade socioeconômica)	C1.1, C1.2, C2.1	16	Divulgações recomendadas de governança (a; b); de estratégia (a; b; c); de gestão de riscos (a; b; c); e de métricas e metas (a; b; c)	Diretores Colaboradores Montadoras Prestadores de serviços Outros
Valorização, bem-estar das pessoas e respeito à diversidade	GRI série 400 (401 - emprego; 403 - saúde e segurança no trabalho; 404 - capacitação e educação; 405 - diversidade e igualdade de oportunidades; 406 - não discriminação)	-	3, 4, 5, 8, 10	-	Diretores Colaboradores Conselheiros Fornecedores Montadoras

Temas materiais	GRI	CDP	ODS	TCFD	Públicos que destacaram o tema
Crescimento econômico-financeiro e novos negócios	GRI série 200 (201 - desempenho econômico-financeiro)	C2.2, C2.3, C2.4	8, 9, 12	-	Diretores Colaboradores Conselheiros Fornecedores Outros
Sustentabilidade na cadeia de fornecedores	GRI série 300 (308 - avaliação ambiental de fornecedores) GRI série 400 (407 - liberdade de associação e negociação coletiva; 408 - trabalho infantil; 409 - trabalho forçado ou análogo ao escravo; 410 - práticas de segurança; 414 - avaliação social de fornecedores)	-	8, 16	-	Conselheiros Fornecedores Prestadores de serviços
Impacto nas comunidades e investimento social	GRI série 200 (202 - presença no mercado; 203 - impactos econômicos indiretos; 204 - práticas de compras) GRI série 400 (413 - comunidades locais)	-	1, 2	-	Diretores Conselheiros
Inovação tecnológica (tema transversal)	-	-	-	-	Diretores Colaboradores Montadoras Oficinas especializadas Prestadores de serviços Outros



Saiba mais

Outros detalhes sobre nossa matriz de materialidade estão no [Anexo](#)

Mensagem da liderança

GRI 102-14

A partir de um modelo de negócios único e inovador, a VAMOS tem a possibilidade de contribuir com a transformação dos setores de logística, agronegócios, infraestrutura e intralogística do país, por meio da renovação da frota de caminhões, máquinas e equipamentos de nossos clientes.

Em 2021, demos importantes passos em nosso novo ciclo de crescimento e desenvolvimento. Com base em nosso planejamento estratégico, pautado por relações de ganho mútuo com clientes, excelência operacional, expansão e compromisso com a sustentabilidade, fomos capazes de garantir bons resultados e recordes operacionais que reafirmam a qualidade da nossa gente.

Fechamos 2021 com receita líquida de R\$ 2,8 bilhões e um Ebitda superior a R\$ 1 bilhão. Contribuíram para esses indicadores o crescimento orgânico e também as aquisições que fizemos durante o ano – empresas sólidas que vêm para adicionar serviços e ampliar nossa presença em todas as regiões do país.

Somos uma companhia movida por um compromisso genuíno com nossos clientes e cadeia de valor. O setor de locação de veículos pesados ainda é pouco conhecido no Brasil e temos a oportunidade e a responsabilidade de seguirmos com nosso pioneirismo para demonstrar, com nossos produtos e serviços, os benefícios do modelo – queremos ser os protagonistas nessa mudança. Em 2021, avançamos: contamos com mais de 1,3 mil contratos com clientes e ampliamos em mais de 100% a receita de locação contratada, com 84% dos contratos com cinco anos ou mais de duração – fruto de ações de inteligência de mercado e relacionamento comercial.

Reconhecemos que, ao incentivar a cultura do uso em vez da propriedade, apoiamos clientes a serem mais eficientes em sua cadeia. Além disso, garantimos uma renovação contínua das frotas, potencializada pelo giro de ativos em nossas atividades de vendas. Assim, contribuímos para que o setor logístico conte com um perfil de emissões condizente com os desafios ambientais

contemporâneos. Para além de mitigar nossos impactos, queremos ser parte da solução.

O potencial da VAMOS é atestado pelo mercado e por nossos *stakeholders*. Iniciamos o ano com o processo de abertura de capital da empresa e passamos a integrar o Novo Mercado, reforçando nosso compromisso com altos níveis de governança corporativa.

Paralelamente, com uma gestão cuidadosa da dívida, do caixa e de nossa posição financeira, demos continuidade à estratégia de crescimento orgânico da Cia. Em paralelo, realizamos importantes aquisições que complementam nossa capacidade confirmam nossa vocação para servir nossos clientes: (i) Monarca, com a expansão da nossa rede de concessionárias Valtra no Mato Grosso; (ii) FENDT Sorriso, também voltado para o Agronegócio, no momento em que fomos nomeados para atender parte dos estados do MT, MS e GO; (iii) 70% da BMB Mode Center e BMB Latin America, o que nos insere no segmento de customização de caminhões e



ônibus Volkswagen/MAN; (iv) HM Empilhadeiras e aquisição das máquinas e contratos BYD, reafirmando nossa estratégia de participar do desenvolvimento do setor de intralogística no país. Com isso, nossa rede conta com quase 50 concessionárias e mais de 2,6 mil oficinas credenciadas, levando a VAMOS aos polos de agronegócio e indústria das regiões brasileiras.

A esses investimentos se somaram diversas ações para fortalecer nosso conhecimento interno, valorizar pessoas, gerenciar impactos socioambientais e investir nas necessidades das comunidades. Isso é fruto de um processo contínuo de amadurecimento quanto à agenda ambiental, social e de governança (ESG) – um caminho sem volta para nosso setor, que cada vez mais deverá entregar resultados coerentes nos quesitos financeiro e não financeiro.

.....

.....

Acreditamos no potencial de um mercado, em que fomos pioneiros, capaz de impactar na renovação da frota brasileira

.....

Em 2021 avançamos no nosso processo de certificação como Empresa B, um compromisso da liderança que, ao lado do nosso ingresso no Pacto Global das Nações Unidas, no ano anterior, caso se confirme, promete se tornar um marco na história da companhia. Acreditamos estar no caminho por conta dos avanços e do enfrentamento direto de nossos desafios – a exemplo dos temas de mudanças climáticas, gestão de resíduos, além da diversidade; hoje todos inseridos em nosso rol de prioridades.

Inspirados pela ideia de mobilizar clientes na transição para uma economia de baixo carbono, lançamos o VAMOS Carbono Zero, uma iniciativa para aumentar o volume de emissões neutralizadas na cadeia de valor da companhia. Compensamos nossas emissões de escopos 1 e 2 do ano anterior e, estamos empenhados para reduzir a intensidade de emissões do negócio, testando modelos de eletrificação e redução de consumo de combustíveis.

Tudo isso faz parte de uma estratégia de adaptação e planejamento no contexto das mudanças climáticas, um esforço que se traduz no monitoramento de riscos, desafios e oportunidades quanto ao tema. Reconhecemos o desafio da descarbonização, já em estágio mais avançado na nossa frota de empilhadeiras, e queremos – junto com montadoras e outros

agentes econômicos do setor – levar esse conceito também aos veículos pesados.

Outro tema importante para nós é a valorização da nossa gente. Além do cuidado com a saúde e o bem-estar, temos foco em construir carreiras sólidas na companhia e incentivar a inovação e a transparência, em um ambiente de ideias livres, complementaridade de experiências, mais diversidade – em todos os sentidos – e atração e retenção de talentos.

Também em 2021 demos um passo grande na esfera social com o lançamento do Programa VAMOS de Renovação de Frota – por meio do qual adquirimos 50 veículos com 20 anos ou mais de estrada de caminhoneiros autônomos, destinando-os adequadamente para reciclagem após pagar valores compatíveis com o mercado e oferecendo soluções de apoio para a aquisição de caminhões mais novos e competitivos.

Nossa intenção é provocar reflexões e seguir estudando formas de dar escala a iniciativas dessa natureza, em que nosso negócio prospera gerando oportunidades de desenvolvimento para aqueles que compõem nossa rede de relações.

Estamos atentos à necessidade de garantir a solidez da VAMOS e ter uma boa estrutura de capital, condizente com nossas

necessidades de investimento. Também estamos dedicados a avançar nas sinergias e integração das empresas que adquirimos, dotadas de gente capacitada, experiente e, por isso, estratégica para o nosso futuro.

Sabemos, ainda, que há um enorme terreno de oportunidades de mercado a explorar, uma vez que o setor ainda carece de empresas com nossa escala e capilaridade. A tendência de maior competição no segmento nos desafia a estar sempre atentos à inovação, à tecnologia e às novidades viáveis para o negócio e para os nossos clientes. Nosso objetivo é tornar a locação de veículos uma alternativa de excelência no setor logístico brasileiro – e, no mesmo passo, manter a VAMOS como líder absoluta do segmento.

Agradeço a todas e todos que nos acompanharam durante este ano de aprendizados e conquistas: clientes, acionistas, colaboradores (nossa GENTE), fornecedores, amigos e comunidades. Que no próximo ciclo possamos seguir construindo uma jornada de conquistas e desenvolvimento mútuo.

Gustavo Couto
CEO

Grupo Vamos

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5, 102-7

Somos a VAMOS, um grupo com posição de liderança no setor brasileiro de locação de caminhões, máquinas e equipamentos, com matriz na capital paulista e sede administrativa em Mogi das Cruzes (SP). Com mais de duas décadas de história, considerando nossa trajetória dentro da antiga controladora JSL S.A., a companhia tem seu modelo de negócios orientado à renovação da frota nacional, explorando o segmento de veículos pesados – que ainda tem grande potencial de crescimento no País, com penetração de apenas 1% da frota alugada.

A estruturação da empresa, em 2015, deu início a um salto de relevância do negócio, que ao final de 2021 superou a marca de 20 mil ativos locados e 48 lojas integradas.

Com a reorganização societária do antigo Grupo JSL em 2020, que levou à estruturação da *holding* SIMPAR (controladora da JSL S.A., do Grupo VAMOS, da Movida, da CS Brasil, da BBC, da Original e da CS Infra), atingimos um novo patamar de autonomia e transformação organizacional, a fim de acelerar nosso crescimento com estrutura executiva dedicada.

Na condição de integrantes do Novo Mercado da B3, bolsa de valores brasileira, somos uma empresa com o mais alto nível de governança e gestão e contamos, para isso, com o empenho de mais de 1.315 colaboradores próprios na prestação de serviços de excelência, cada vez mais guiados pela customização, pela tecnologia e pela segurança e inovação.

Nossos negócios abrangem três segmentos: Vamos Locação, Vamos Concessionárias e Vamos Seminovos. Com eles, ofertamos soluções para renovar e modernizar a frota e os serviços de nossos clientes. Nossas lojas abrangem concessionárias de caminhões e ônibus (marca Volkswagen/Man); concessionárias de máquinas e equipamentos agrícolas (marcas Valtra e Fendt); lojas de seminovos; e máquinas de linha amarela (marca Komatsu).

Ao final de 2021, batemos recorde de lucro líquido, com R\$ 402 milhões, e registramos receita líquida de R\$ 2,8 bilhões. O Ebitda ficou acima de R\$ 1 bilhão e tivemos sólida posição de caixa, além de aplicações financeiras de R\$ 3,8 bilhões, soma suficiente para cobrir a dívida até 2027.

Compromissos e iniciativas

GRI 102-12

Reconhecendo nosso papel para a transformação do setor e a promoção de agendas relevantes no mercado, participamos de iniciativas com outras organizações a fim de impulsionar transformações positivas em diferentes frentes. Destacam-se as seguintes:

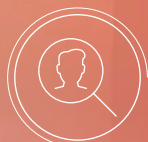
- **Pacto Global das Nações Unidas**, do qual a VAMOS é signatária desde 2020;
- **Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção**, com participação no Grupo de Trabalho de Integridade, do Instituto Ethos;
- **Empresários pelo Clima**, lançado em 2021 pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS);
- **GHG Protocol**;
- **Movimento Mulher 360**;
- **Programa Na Mão Certa**: *leia mais na página 48.*



Crenças

GRI 102-16

ACREDITAMOS:



No entender para atender:

conhecer bem o cliente e suas necessidades para oferecer produtos e serviços que atendam às suas expectativas, nos diferenciando e agregando valor aos negócios.



Na sabedoria da simplicidade.



Nas pessoas, na sua capacidade transformadora, no seu profissionalismo e comprometimento.



No trabalho para concretizar resultados, dar dignidade às pessoas e na fundamental importância do resultado econômico-financeiro para o desenvolvimento da empresa, das pessoas e da sociedade.



Nos relacionamentos pautados no respeito, na verdade e na transparência.



Na experiência da tradição como referência e na inovação para construir o futuro.



No cumprimento dos compromissos, na presteza e na qualidade do atendimento.

Valores

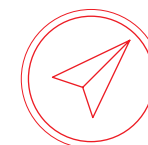
GRI 102-16



Cliente: Entender para atender, assegurando o contínuo relacionamento.



Gente: Comprometida com o trabalho faz a diferença em nosso negócio.



Simplicidade: No jeito de ser e de fazer as coisas.



Qualidade: Assegurar a entrega nos padrões de especificação, prazo e valor, com agilidade.



Lucro: Fundamental ao desenvolvimento sustentável.

Nossos negócios GRI 102-2, 102-6, 102-7

Oferecemos na VAMOS a maior plataforma de locação do País, com sólida participação de mercado e bases de crescimento que abrangem a aceleração do giro dos ativos e uma contribuição para renovar e modernizar a frota de veículos pesados. Confira nossas divisões:



Vamos Locação

Tradição de nosso negócio, a locação de caminhões, máquinas e equipamentos de longo prazo (60 meses ou mais de contrato) garante o andamento dos negócios de nossos clientes, reforça a previsibilidade do fluxo de caixa e permite a otimização da alocação de capital de empresas de diferentes setores. Nos últimos anos, fortalecemos o uso de tecnologia e diferentes canais para relacionamento e atendimento de clientes. Também amadurecemos a oferta de planos de serviços, com três modelos que podem proporcionar mais de 20 serviços atrelados – e se somam ao programa de gerenciamento de frota, focado em segurança, operação e produtividade.





Vamos Seminovos

As 11 lojas de seminovos da VAMOS estão presentes nos estados de São Paulo, Paraná, Minas Gerais, Goiás, Mato Grosso e Pernambuco, contribuindo ativamente para dar eficiência à venda de nossos ativos originados no mercado de locação. Os veículos que comercializamos incluem caminhões, ônibus, máquinas e equipamentos de diversas marcas. Implementamos o conceito Vamos Sempre Novo, materializado em um selo para indicar que nosso produto reúne as mesmas condições de um veículo novo.





Vamos Concessionárias

Contamos com unidades comerciais dedicadas a marcas de referência no segmento de pesados, com 14 unidades Transrio (maior rede de concessionárias de caminhões e ônibus Volkswagen/MAN no Brasil), 4 lojas Fendt (fabricante alemã de tratores e máquinas agrícolas), 16 concessionárias Valtra (máquinas e equipamentos agrícolas) e 3 Komatsu (escavadeiras hidráulicas, pás carregadeiras, tratores de esteiras e motoniveladoras). Também dispomos de oficinas para prestação de serviços, planos de manutenção, sistemas de telemetria para gestão de frota e agricultura de precisão, além de peças e acessórios.



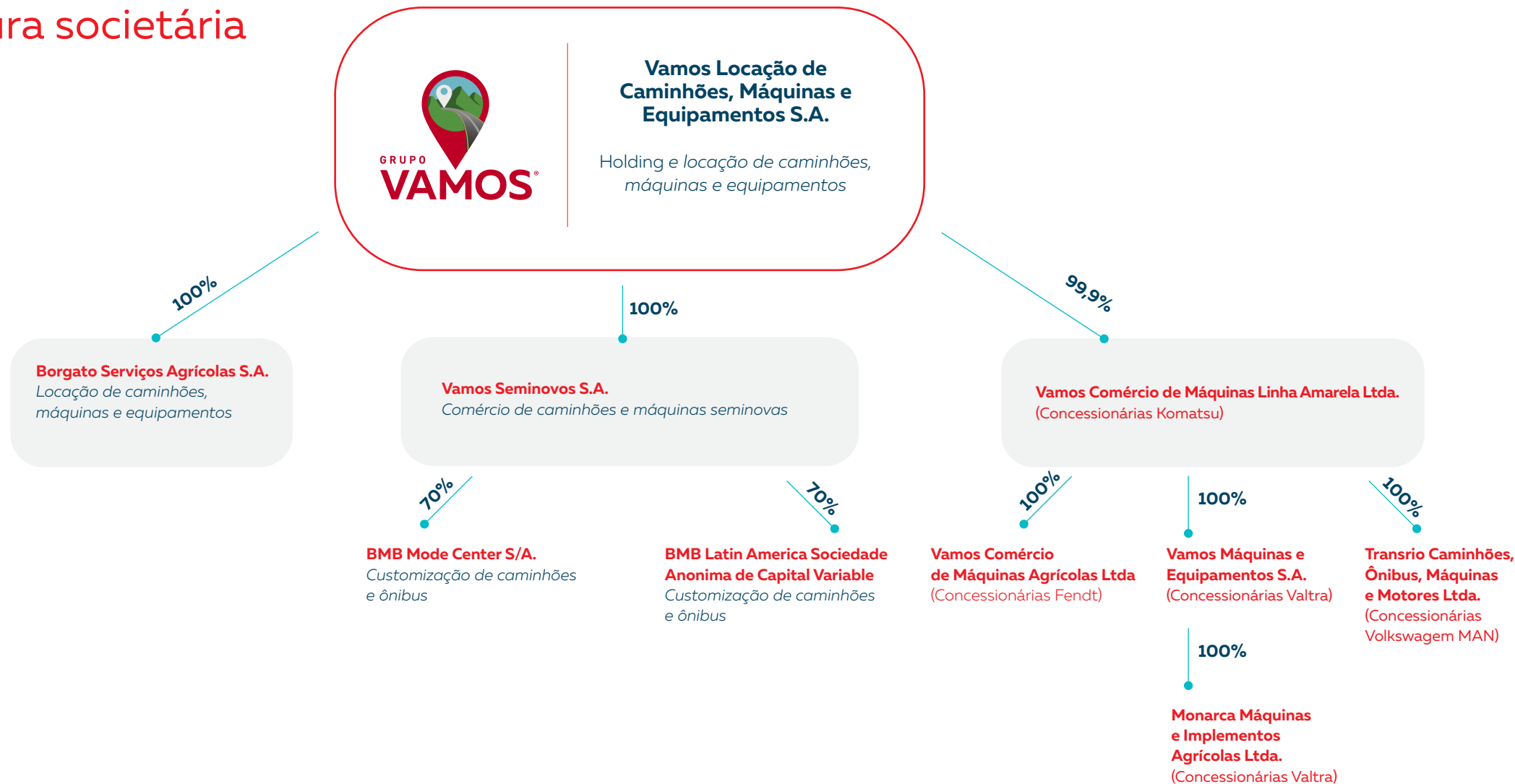
FENDT

KOMATSU

Transrio
Caminhões e Ônibus

VALTRA

Nossa estrutura societária



Destaques do ciclo GRI 102-7

Nosso negócio



Iniciamos 2021 **ABRINDO NOSSO CAPITAL**, com uma oferta pública de ações (IPO) e passamos a integrar o **NOVO MERCADO DA B3**



Realizamos **OFERTA ADICIONAL DE AÇÕES** em setembro (*follow-on*)



+ DE 2,6 MIL OFICINAS CREDENCIADAS em todo o território nacional



48 CONCESSIONÁRIAS e lojas de seminovos



Registramos **+ DE 100% DE AUMENTO** em nossa receita de serviços (2021 x 2020)



84% de nossos contratos com 5 anos ou mais de duração



+ DE 1.300 contratos com clientes



DOBRAMOS NOSSA CARTEIRA de clientes em 2021 (2021 x 2020)



Triplizamos nossos investimentos (Capex)



Expandimos nossos negócios com aquisições estratégicas:

MONARCA – REDE DE CONCESSIONÁRIAS da marca Valtra, com presença no Mato Grosso

BMB – especializadas em CUSTOMIZAÇÃO DE CAMINHÕES E ÔNIBUS Volkswagen/MAN

CONTRATOS BYD – LOCAÇÃO de longo prazo de empilhadeiras elétricas

HM EMPILHADEIRAS – atuante na LOCAÇÃO E VENDA DE EQUIPAMENTOS INTRALÓGÍSTICOS NOVOS, com presença nacional. Com a operação, sujeita à avaliação pelo organismo regulador (Cade), a VAMOS se tornará a maior locadora de empilhadeiras do Brasil e de concessionárias Toyota

Nosso impacto

Em linha com nossos compromissos e metas ESG (*leia mais na página 33*), que abrangem curto, médio e longo prazos, avançamos em diversas frentes ao longo do ano. Confira os destaques:



Conquistamos premiações e reconhecimentos relevantes:

- **48ª EDIÇÃO DO MAIORES E MELHORES**, da revista *Exame*, na categoria Transporte, Logística e Serviços Logísticos
- **TROFÉU TRANSPARÊNCIA** - Prêmio Anefac.Fipecafi
- **TOP OF MIND DO TRANSPORTE**, na categoria de grandes negócios, do Grupo TranspoData



Mais de 53% do total de **EMPILHADEIRAS** são **ELÉTRICAS**, que permitem emitir 17x menos ton CO₂e por ano, quando comparadas ao modelo convencional, movido a GLP



Adotados o sistema de **REÚSO DE ÁGUA** em 50% de nossas lojas



Avançamos no processo de certificação da VAMOS como Empresa B, reflexo de um compromisso assumido pela liderança



Contratamos **319 NOVOS COLABORADORES**, sendo **27% MULHERES**



Lançamos o **PROGRAMA VAMOS CARBONO ZERO**, com o compromisso de **NEUTRALIZAR 300 CAMINHÕES** nessa modalidade até 2022



Expandimos o uso de **ENERGIA SOLAR** para 40% de nossas lojas



Realizamos o **PROJETO-PILOTO DE RENOVAÇÃO DA FROTA**, com aquisição de 50 caminhões com mais de 20 anos de idade para descarte e reciclagem



100% das unidades com **OFICINAS PRÓPRIAS** utilizam plataforma **ESPECIALIZADA EM GESTÃO DE RESÍDUOS**



80% DAS OFICINAS TERCEIRAS ATIVAS assinaram **COMPROMISSO DE DESCARTE DE RESÍDUOS**, conforme legislação local



COMPENSAMOS AS EMISSÕES de escopo 1 e 2 da VAMOS (referentes a 2021), processo que deve terminar no início de 2022



CONTRIBUÍMOS COM AS AÇÕES DO INSTITUTO JULIO SIMÕES, com ações de desenvolvimento social



Arrecadamos **11 TONELADAS DE ALIMENTOS** pelos voluntários da VAMOS, impactando positivamente **1 MIL FAMÍLIAS**

Modelo de negócios

Capital Natural

→ Insumos

Posicionamento proativo no tema mudanças climáticas; Adoção de ferramentas para uso inteligente dos recursos naturais: água de reúso, energia fotovoltaica e construção verde.

← Resultados e impactos

Pontuação C no CDP em 2021; 96,55% dos resíduos gerados destinados a reciclagem; 37.820 L de Oluc destinado para rerrefino; 80% das oficinas terceiras assinaram compromisso de descarte de resíduos conforme legislação local; Compensação das emissões de escopo 1 e 2.

Capital Humano

→ Insumos

Gente Capacitada e Experiente; Valorização e treinamento da equipe.

← Resultados e impactos

Respeito à diversidade (47% dos colaboradores negros); Mais de 30 mil horas em treinamento; 319 novas contratações, sendo 27% mulheres.



Pioneira no setor de aluguel de locação de caminhões, máquinas e equipamentos no Brasil

Vantagem competitiva pela liderança no segmento

Modelo de negócio resiliente com contratos de longo prazo

Capital Manufaturado

→ Insumos

Automação e digitalização de processos; Plataforma única e integrada de negócios; Garantia de renovação contínua da frota.

← Resultados e impactos

Soluções para renovar e modernização da frota, incluindo portfólio completo de serviços para os nossos clientes; Investimento de mais de R\$ 3 milhões no Programa de Renovação da Frota; Mais de 23 mil ativos locados; Quase 50 concessionárias; 38 oficinas próprias atendendo nossa Rede de Concessionárias; Mais de 2,6 mil oficinas terceiras credenciadas atendendo nossos clientes da locação.

Capital Social e de Relacionamento

→ Insumos

Foco no Cliente; Projetos sociais e investimentos por meio do Instituto Julio Simões, com mais de R\$ 800 mil investidos.

← Resultados e impactos

62% de fornecedores locais; Satisfação do cliente: NPS em 58; Projetos e investimentos no Instituto Julio Simões de mais de R\$ 810 mil.

Capital financeiro

→ Insumos

Acesso ao mercado de capitais; Estratégia de aquisições de empresas sólidas; Presença nacional; Foco em rentabilidade.

← Resultados e impactos

R\$ 402 milhões de lucro líquido; + de R\$ 1 bilhão de Ebitda; Listada no Novo Mercado da B3; IPO movimentando R\$ 1,3 bi.

Governança e gestão

GRI 102-18, 102-22

SUSTENTABILIDADE NA TOMADA DE DECISÃO

Com o objetivo de firmar o tema como direcionador dos nossos negócios, construímos nossa Política de Sustentabilidade. O documento envolve diretrizes socioambientais estratégicas e, inclusive, aponta para a disseminação de agendas como os Princípios do Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), das Nações Unidas.

A Política se desdobra em eixos de gestão, governança corporativa, impactos socioambientais e excelência na prestação de serviços. O Conselho de Administração é responsável por monitorar a execução do documento, e a revisão do conteúdo cabe ao Comitê de Sustentabilidade.

Accesse a Política de Sustentabilidade do Grupo VAMOS [aqui](#).

Na VAMOS, o processo de tomada de decisão reflete uma estrutura de governança sólida, alinhada aos principais modelos de referência no mercado e composta de diretrizes, políticas e práticas que materializam nosso discurso e posicionamento, como companhia listada no Novo Mercado da B3.

Desde a reorganização societária feita pela VAMOS, partiu-se da premissa de garantir autonomia nos processos de governança, preservando os direitos de acionistas minoritários e, ao mesmo tempo, garantindo a influência da *holding*, provedora de capital intelectual e *expertise* de mercado, sobre o planejamento estratégico da companhia.

Nossa estrutura de governança se baseia na Assembleia Geral de Acionistas, no Conselho de Administração, na Diretoria Executiva e em três comitês estatutários de assessoramento aos conselheiros – Auditoria, Sustentabilidade e Ética e Conformidade.

Entre as boas práticas adotadas, mantemos dois membros independentes entre os cinco que integram o Conselho de Administração e garantimos uma atuação de membros independentes na análise das demonstrações e dos relatórios financeiros e contábeis do Grupo.

Também mantemos nossa Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Comitês e nos baseamos no Código das Melhores Práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e no Regulamento do Novo Mercado para estruturar nosso modelo decisório.



Assembleia Geral de Acionistas GRI 102-24

Reuniões em 2021: não houve.

Funções: eleição e destituição de conselheiros; decisões estratégicas para o futuro da Vamos, incluindo movimentações de crescimento, expansão e desenvolvimento do plano de negócios.

Conselho de Administração

GRI 102-20, 102-23, 102-26, 102-28, 102-29, 102-32

Membros: cinco, dos quais dois independentes.

Reuniões em 2021: 11.

Funções: delinear o processo de planejamento estratégico, analisar resultados e impactos ambientais, sociais e econômicos e eleger e destituir membros da diretoria.

Avaliação: o Conselho realiza, em escala ao menos anual, uma avaliação de seu desempenho (combinando métodos de autoavaliação de membros, avaliação do próprio Conselho e do presidente e dos comitês por seus membros).

Diretoria Executiva

Membros: cinco (Diretor Presidente, Diretor Administrativo-Financeiro e de Relações com Investidores e dois diretores sem designação específica).

Reuniões em 2021: semanais.

Funções: administrar e operar os negócios de acordo com o planejamento estratégico e diretrizes da Assembleia Geral ou do Conselho de Administração.

.....



Confira o currículo dos membros e a composição dos órgãos de governança: [aqui](#).

Comitês de Assessoramento

AUDITORIA

Membros: três (independentes).

Reuniões em 2021: nove.

Funções: (i) avaliar a eficácia e adequação dos sistemas de gestão e controle de risco; (ii) auxiliar e fazer recomendações ao Conselho de Administração da Empresa; (iii) avaliar o relatório trimestral da Empresa, demonstrações financeiras intermediárias e demonstrações financeiras; (iv) monitorar as atividades de auditoria interna e controle interno da Empresa; (v) avaliar e monitorar as exposições de risco da Empresa; (vi) avaliar, monitorar e recomendar à Administração a correção ou melhoria das políticas internas da Companhia; e (vii) receber e tratar informações sobre descumprimentos de dispositivos legais e regulamentares aplicáveis à Companhia, além de regulamentos e códigos internos. Ao menos um dos membros é independente.

SUSTENTABILIDADE

Membros: três (CEO, coordenador e membro independente).

Reuniões em 2021: dez.

Funções: assessorar o Conselho de Administração em temáticas sociais, ambientais e de governança, com atuação não deliberativa e recomendações não obrigatórias para a organização. Conta com um conselheiro de administração, um membro independente e um diretor executivo ou indicado pelo CEO.

ÉTICA E CONFORMIDADE

Membros: três (dois internos e um externo).

Reuniões em 2021: sete.

Funções: aconselhar a companhia sobre a conformidade, a divulgação e atualização do Código de Conduta e regras internas.

Conformidade

GRI 102-16, 102-25, 102-43, 102-44, 103-2, 103-1, 103-2, 103-3 | 205, 205-1, 103-1, 103-2, 103-3 | 206, 103-1, 103-2, 103-3 | 307, 103-1, 103-2, 103-3 | 406, 103-1, 103-2, 103-3 | 410, 103-1, 103-2, 103-3 | 419

Ações de comunicação, sensibilização, elaboração de políticas, acolhimento e investigação de incidentes e estruturação de governança dedicada ao assunto são o principal destaque do Programa de Conformidade da Vamos, implantado a fim de incentivar a conduta ética e íntegra em todos os processos de trabalho da companhia.

Nosso modelo de gestão da conformidade se baseia em uma estrutura que contém ações de integração, reciclagem e educação de colaboradores, além de contar com diversas políticas balizadoras (*veja mais [aqui](#)*), como a Anticorrupção, a de Interação

com o Poder Público, a de Participação em Licitação Pública, a de Doações e Patrocínios, a de Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidade, a de Remuneração, a de Transações com Partes Interessadas e a de Sustentabilidade, entre outras. Todas as operações da VAMOS foram submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção.

A governança quanto ao tema é assegurada pela presença do Comitê de Auditoria e do Comitê de Ética e Conformidade entre os organismos de assessoramento do Conselho de Administração. No nível executivo, a área de Gestão de Risco e Compliance (GRC) tem como



função assegurar o atendimento às normas internas, leis e regulamentações do setor, bem como às melhores práticas de mercado.

No que se refere à conformidade na esfera ambiental, uma consultoria externa realizou auditoria, em 2021, a fim de detectar eventuais procedimentos operacionais ou administrativos que não estejam sendo executados de acordo com o planejamento e

as diretrizes estabelecidas pela companhia. Esse processo também incluiu identificação de riscos e ações de inconformidade, de olho nos seguintes tópicos: mudanças climáticas e emissão de carbono, poluição ambiental, gestão de resíduos e descarte, licenciamento ambiental e outras determinações legais.

Para garantir conformidade com regulamentos sociais e econômicos, nosso Comitê de

Com nosso **Programa de Conformidade**, temos o objetivo de garantir a presença do tema na cultura e dia a dia da VAMOS

Também no ano, **não detectamos processos**, contra a VAMOS ou seus empregados, que apurem eventual ato de corrupção no exercício de atividades comerciais

Sustentabilidade analisa os rumos da companhia quanto a melhores práticas no campo social, enquanto o Comitê de Auditoria supervisiona a qualidade e integridade de relatórios financeiros e a aderência a normais legais, estatutárias e regulatórias.

O principal documento orientativo para as ações, práticas e relações daqueles que atuam em nome da Vamos é o Código de Conduta. Alinhado às diretrizes da SIMPAR, o documento aborda diversos temas, objeto de dúvida ou questionamento, como questões ligadas a discriminação, conflitos de interesse e práticas anticoncorrenciais, e é periodicamente abordado em treinamentos para os colaboradores.

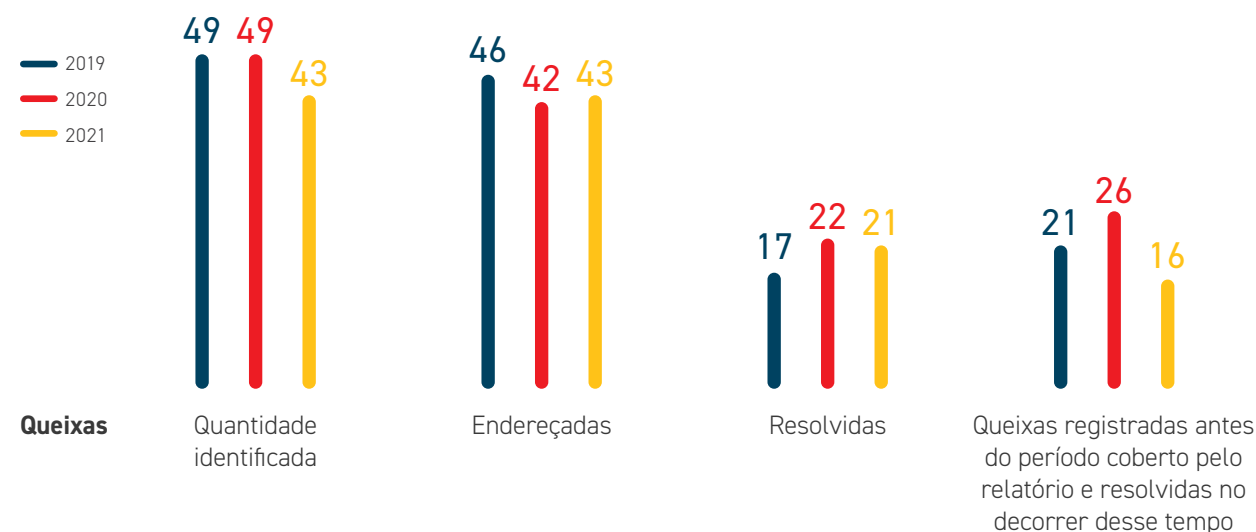
A estrutura dedicada à garantia de conformidade inclui avaliações de riscos – como os relacionados à corrupção –, a análise dos

controles pela auditoria interna e a estrutura segura de comunicação, registro e investigação de potenciais não conformidades.

Nesse último quesito, o Canal de Denúncia é administrado por uma empresa terceira para garantir o sigilo dos informantes e uma investigação imparcial dos fatos relatados. O procedimento e o fluxo de avaliação das denúncias recebidas pelo Canal observam as diretrizes do Processo de Investigações e Processo de Gestão do Canal de Denúncia. Já dúvidas em geral sobre temas de ética na rotina de atividades podem ser esclarecidas por meio da Linha Transparente.



Levantamento do Canal de Denúncia^{1 2 3}



¹ Consideramos o número total de relatos recebidos por meio do canal de denúncia (aplicáveis ou não);

² Consideramos o número de relatos aplicáveis ao canal (nomeados como denúncia), os quais são encaminhados para a investigação, que mira eventual descumprimento de procedimento interno e/ou de legislação aplicável aos negócios das empresas;

³ Consideramos apenas denúncias concluídas, que foram investigadas e alvo de ações corretivas, e/ou que tenham formalizadas as ações preventivas e a necessidade de avaliação pela área de Controles Internos.

Canal de Denúncia

0800 726 7111

www.contatoseguro.com.br/grupovamos

canaldedenuncia@grupovamos.com.br

Linha Transparente

0800 726 7250

conformidade@grupovamos.com.br

Gestão de riscos

GRI 102-11, 102-30, 102-31, 103-2, 103-3 | 205, 103-2, 103-3 | 206, 403-2, 403-7, TCFD

Nossa Política de Gerenciamento de Riscos orienta os processos de identificação, avaliação, tratamento/mitigação, monitoramento e comunicação de riscos capazes de afetar a concretização de nossa estratégia e nosso plano de negócios.

Estruturamos um processo de Gestão Integrada de Riscos, com suporte da metodologia Coso (versão 2017), aderente às normas ISO 9001 e ISO 31000. Com relação aos temas de Tecnologia da Informação e Cibersegurança, também estamos alinhados ao Control Objectives for Information and Related Technologies (Cobit).

Estamos atentos
a fatores que podem
afetar nossos resultados

A VAMOS também conta com uma Função de Controles Internos, Riscos e Conformidade, que se reporta aos Comitês de Auditoria e de Controles Internos e Riscos. Em questões relacionadas ao risco de conformidade, o órgão de apoio é o Comitê de Ética e Conformidade e, quando se trata de riscos de segurança ou ambientais, a área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente.

Nosso processo de identificação de riscos está ligado à autoavaliação, com entrevistas com gerentes e diretores de cada linha de negócios em escala periódica. Em seguida, é feita análise de causas e consequências dos riscos, de acordo com sua probabilidade de concretização e com a magnitude dos impactos. O tratamento dos riscos, por sua vez, fica a cargo do Conselho de Administração, que define, a partir dos aspectos identificados, o apetite a riscos pela Vamos, com suporte de comitês de assessoramento.

**Confira a seguir os riscos aos
quais estamos sujeitos.**



RISCOS ESTRATÉGICOS

São aqueles associados a problemas em decisões estratégicas para alcançar objetivos de negócio ou à capacidade da companhia para se adaptar a mudanças no ambiente. Exemplos de riscos estão na incapacidade de obtenção de financiamento e capital para custear investimentos; diminuição na demanda em razão de obsolescência em produtos e serviços; e dificuldades de contratação de profissionais qualificados, necessários ao sucesso da estratégia.



RISCOS OPERACIONAIS

Trata-se de riscos associados à execução das atividades da companhia, incluindo atribuições de áreas administrativas de suporte. Abrangem, por exemplo, danos patrimoniais, inadequação, falha, deficiência ou fraude nos processos internos, incluindo compras, vendas e manutenção de veículos e aumento nos custos de insumos e serviços.



RISCOS DE MERCADO

Conectam-se à possibilidade de perdas resultantes da não adaptação aos mercados em que atuamos e da movimentação nos valores de posições detidas pela companhia, considerando, inclusive, os riscos das operações impactadas por variação cambial, das taxas de juros, e dos preços de ações e *commodities*.



RISCOS DE LIQUIDEZ

São riscos que indicam a possibilidade de não cumprirmos integralmente nossas obrigações financeiras por falta de liquidez dos ativos da companhia. Exemplo desses riscos é a redução de valor de revenda de veículos, máquinas e equipamentos pesados do mercado secundário.



RISCOS DE CRÉDITO

São riscos ligados a perdas potencialmente atreladas a financiamentos concedidos aos clientes e a dificuldades de acesso a novos créditos. Esses fatores também abrangem não cumprimento de obrigações financeiras de acordo com os termos pactuados, desvalorização de contrato de crédito, redução de ganhos ou remunerações, vantagens concedidas em renegociação e custos de recuperação.



RISCOS DE IMAGEM

Sinalizam os riscos de perda reputacional da organização em decorrência de crises, não conformidades ou problemas judiciais ou administrativos, além de questões ambientais, sociais e outras que possam gerar danos à reputação, credibilidade e marca da companhia.



RISCOS DE CONFORMIDADE (COMPLIANCE)

Abrangem o não atendimento a leis, normas e regulamentações aplicáveis aos negócios da companhia, causando perdas financeiras, decorrentes, por exemplo, de multas e indenizações, e danos à imagem e credibilidade, além de dificuldades na obtenção ou renovação de licenças e alvarás para as operações das empresas controladas pela organização.

Mantemos **políticas e rituais de gestão** para monitorar e controlar os riscos

CRESCIMENTO RESPONSÁVEL

A VAMOS tem seguido um ritmo acelerado de expansão dos negócios nos últimos anos. Atuamos para preparar nossas estruturas e processos a fim de permitir um crescimento sustentável e de manter esse movimento sempre alinhado com a necessidade dos nossos clientes, nossos valores, cultura, planejamento e compromissos.



Diferenciais competitivos

GRI 102-10

A plataforma de negócios em que a VAMOS opera permite que a companhia tenha uma visão privilegiada do setor, que ainda se encontra em estágios de construção e consolidação. Com isso, é possível desenvolver produtos e serviços alinhados às principais tendências do mercado e atender as necessidades dos nossos clientes com pioneirismo e inovação.

Essa posição também nos insere no movimento de renovação da frota nacional, estratégico para a Vamos e para a sociedade brasileira. Contamos com soluções em nosso portfólio que atendem as variadas necessidades dos nossos clientes e, ao mesmo tempo, contribuem para colocar veículos mais novos em circulação, o que gera impactos nas esferas ambiental, social e econômica (*leia mais na página 30*).

Em 2021, formulamos um planejamento estratégico de ciclo completo para reforçar nossa visão de longo prazo – para além dos próximos três anos –, com metas, objetivos e reflexões que dialogam com as oportunidades e desafios no horizonte da VAMOS.

Esse exercício propôs discussões em torno de três frentes: contar com as pessoas certas nos lugares certos, por meio do desenvolvimento de colaboradores e de melhorias na estrutura da área; impulsionar ainda mais a presença de tecnologia em nossas operações, atividades e iniciativas; e alinhar nosso planejamento estratégico aos compromissos da VAMOS na agenda socioambiental (*leia mais na página 33*).



Nossa ambição:
atingir a marca de 100 mil ativos locados até 2025

O destaque do planejamento foi a ambição que desenhamos para os próximos ciclos da companhia, com o ano de 2025 marcando a linha de chegada. Queremos atingir a marca, até lá, de 100 mil ativos locados.

A atitude que nos orienta para fazer frente a desafios de mercado e balizar investimentos em crescimento orgânico e inorgânico é estruturar a companhia a fim de acompanhar o desenvolvimento do País, por meio de investimentos e decisões conscientes que ampliem nosso portfólio, expandam nossa presença e robusteçam nossa base de ativos.

Em 2021, também introduzimos a VAMOS em novas regiões, ampliando nossa base de clientes, especialmente com relação a produtos e serviços voltados ao agronegócio.

Também estamos atentos a oportunidades que possam ser exploradas a partir da expansão dos negócios e da consolidação e amadurecimento do setor de locação de caminhões, máquinas e equipamentos pesados no Brasil. Ao longo do ano, reforçamos nossas frentes de atuação no pós-venda, incluindo a implementação, em nossas concessionárias, da venda de pneus, diversificando ainda mais nosso portfólio.

Diferenciais do negócio

1

Liderança e expertise

Líder no mercado de locação com posicionamento único na geração de valor para o cliente

2

Plataforma escalável

Infraestrutura e tecnologia instalada para geração de novos negócios com velocidade e escala

3

Resiliência e previsibilidade

Modelo de negócio altamente resiliente com barreira de entrada única. Receita futura contratada (*backlog*) de R\$ 6,9 bilhões ao final do quarto trimestre de 2021, crescimento de 122,5%

4

Oportunidade de crescimento

Mercado de locação pouco penetrado e com forte potencial de crescimento, equivale a ~150x o tamanho da Companhia





CRESCIMENTO em aquisições

O ciclo de 2020 marcou a expansão dos negócios, principalmente com parcerias com as fabricantes Komatsu do Brasil e a alemã Fendt. Já no ano de 2021, além de intensificar esse ritmo de crescimento, focamos a consolidação e o amadurecimento da expansão da VAMOS. Entre os elementos de destaque, fechamos 2021 anunciando a compra da HM Empilhadeiras.

A companhia, fundada em 1994, conta com ampla frota de mais de 2,8 mil equipamentos – empilhadeiras, rebocadores, paleteiras etc. – e estrutura de pós-venda completa, além de comercializar seminovos, peças e pneus industriais, com presença em todo o País. Ao fecharmos negócios, tornamo-nos a maior plataforma de locação do setor intralogística do Brasil, levando-nos ao patamar de 296% em crescimento nos ativos, com 3.818 equipamentos. A compra também adiciona à VAMOS três concessionárias da marca Toyota, nas cidades de Ribeirão Preto (SP), Bauru (SP) e Pouso Alegre (MG).

Outra ação relevante no mercado foi nossa compra, em junho, de 70% da BMB Mode Center e de 70% da BMB Latin America, empresa de customização de caminhões e ônibus Volkswagen/MAN. A aquisição reforça nossos serviços para proprietários de veículos da marca e trabalha a fidelização do cliente, um de nossos focos estratégicos.

Também em 2021, no primeiro semestre, fechamos a aquisição da Monarca Máquinas e Implementos Agrícolas Ltda., rede de concessionárias Valtra com presença no Mato Grosso e atuação na comercialização de máquinas, implementos agrícolas e peças e em serviços de manutenção. As lojas do estado são mais um passo para reafirmarmos nossa posição no agronegócio, por meio de uma marca renomada no setor e da presença na região-chave desse setor em solo nacional.

Aquisições reforçam nosso posicionamento em segmentos estratégicos do negócio

Cultura de inovação e tecnologia

Integram nossa plataforma de negócios ações, projetos e iniciativas que têm em comum o uso da tecnologia como ferramenta para potencializar nossas operações. A inovação na companhia é monitorada e avaliada por meio do nosso escritório de projetos (PMO), com reuniões periódicas com a Diretoria Executiva e prestação de conta.

Avançamos em 2021 com processos de robotização e automatização, além da continuidade da transformação digital, que se reflete principalmente nas *checklists* que integram as operações da VAMOS – responsáveis por reduções consideráveis em impressões e arquivamentos.

Busca de **eficiência**
e conformidade em
processos move nossos
investimentos

Uma das frentes beneficiadas pelos avanços em tecnologia foi a precificação. Processos antes manuais, que podiam levar até sete dias, agora são feitos em 30 a 40 segundos, por meio da interconexão entre bases de dados digitais, o que nos permitiu saltar de 200 propostas comerciais para quase 3 mil por mês.

Etapas envolvendo contratos também têm ganhado eficiência e reduzido impactos ambientais com o acréscimo de tecnologia. Todos os contratos e propostas da VAMOS podem ser assinados de forma digital, com acompanhamento das áreas da companhia responsáveis por revisar ou assinar os documentos.

A gestão dos nossos ativos conta com ferramentas tecnológicas para permitir que a companhia esteja por dentro de toda a movimentação dos nossos veículos. Além de 100% da frota dispor de QR Codes para identificação rápida, o sistema de telemetria aplicado aos caminhões permite ampliar o controle e monitoramento de longa distância. Plataforma de gestão integrada, o Vamos

Controle também oferece aos clientes uma visão abrangente da *performance* do caminhão e da conduta do motorista e gera indicadores que permitem melhorias, por exemplo, relacionadas ao consumo de combustível.

Ainda sobre nosso serviço Vamos Controle, com o objetivo de promover agilidade e otimizar os procedimentos no pós-venda, desenvolvemos uma ferramenta de manutenção programada por meio de um módulo para o aplicativo da VAMOS voltado às concessionárias Valtra e Fendt, o que permite aos mecânicos receber ordens de serviços, com acompanhamento da movimentação dos profissionais e status das solicitações.

Em relação às previsões e aos parâmetros estabelecidos pela Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (nº 13.709/2018), realizamos todas as implementações necessárias ao longo dos dois últimos ciclos, processo que envolveu o mapeamento de ferramentas, ambientes e níveis de segurança de dados. A companhia conta com um DPO (Data Protection Officer) para fortalecer a governança nessa área.





Frota elétrica e descarbonização

Nossa posição no setor nos oferece a oportunidade de liderar tendências e movimentos relevantes no mercado. A onda de eletrificação se faz mais presente em nossa frota de empilhadeiras, que conta com modelos elétricos representando mais de 50% desses ativos.

Para seguir na vanguarda desse movimento, mantemos diálogo próximo com fabricantes a fim de contribuir para o desenvolvimento de opções de produtos de transição para uma economia de baixo carbono. Trata-se de uma tendência que ainda precisa de avanços significativos, mas temos a certeza de que estamos no caminho certo.

Reflexo desse posicionamento, idealizamos um projeto para converter caminhões a diesel em modelos híbridos, que permitam abastecimento por GNV ou biometano, em parceria com a Convergias. O combustível desses veículos pode compreender 72% de biometano, sendo o diesel utilizado apenas em circunstâncias que exigem mais torque. Vamos seguir com protagonismo no desenvolvimento de tecnologias e iniciativas que façam frente aos desafios de conferir escala ao modelo e reduzir custos nos processos necessários.

Também atuamos para impulsionar a descarbonização da cadeia de valor, principalmente com nosso programa Vamos Carbono Zero, que permite convidar nossos clientes a participar desse movimento. Ao contratar essa opção, as emissões provenientes da locação são compensadas com créditos de carbono, adquiridos de empresas certificadas (*leia mais na página 52*).

Não é tarefa fácil disseminar essa agenda na cadeia de valor em que atuamos. Ainda se faz necessário muita conscientização e amadurecimento para que a descarbonização da economia passe a ser um compromisso abraçado por grande parte do setor. Nosso papel é convergir esforços nesse sentido e não deixar de assumir a vanguarda em discussões e projetos que contribuam para avanços na redução, mitigação e neutralização de carbono.

.....

Avançamos nos estudos de novos produtos e tecnologias que apoiem a transição para uma economia de baixo carbono

Renovando a frota nacional

GRI 103-2, 103-3|203, 203-1, 203-2

O ramo de atuação da VAMOS insere a companhia em um cenário desafiador para a economia do País: a idade da frota nacional. Tendo em vista a média de quase 21 anos, uma das maiores no mundo, é urgente propor soluções que contribuam para levar veículos mais novos às estradas brasileiras.

Isso só reforça nossa confiança na plataforma de negócios da companhia. Afinal, oferecemos aos nossos clientes soluções para ter uma frota nova e competitiva. Em outras palavras, a **renovação da frota** nacional é uma consequência direta das nossas atividades.

Adquirimos **50**
veículos de caminhoneiros
autônomos, gerando
impacto positivo em suas
vidas e na de suas famílias

Não é suficiente, contudo, contar apenas com nossa atuação por meio da oferta de produtos e serviços. Precisamos olhar para a cadeia de valor, buscar parcerias e criar projetos de impacto a fim de atingir mais pessoas e profissionais que atuem nas estradas.

Esse posicionamento ajudou a tirar do papel um projeto que fez diferença na vida de 49 caminhoneiros autônomos e suas famílias em 2021. Por meio do Programa de **Renovação da Frota**, adquirimos 50 caminhões, todos com 20 anos ou mais de estrada (a idade média era de 32 anos), oferecendo valores compatíveis com o preço de mercado.

Com capital em mãos, os motoristas puderam investir da forma que acharam melhor, considerando suas necessidades e interesses, contando inclusive com oportunidades para atuar como agregado pela JSL e com as soluções de crédito da BBC ou com a possibilidade de compra de caminhões com a VAMOS.

Os veículos comprados no projeto serão destinados à reciclagem, após a realização de todos os procedimentos necessários, incluindo a baixa junto às autoridades de trânsito. A substituição desses caminhões por modelos mais novos e competitivos gera impactos ambientais relevantes, em especial com a redução de 66% no material particulado emitido, e de natureza econômica, com mais eficiência e menor consumo de combustíveis fósseis e emissões de gases de efeito estufa, além de impactar positivamente na segurança nos trajetos.



Saiba mais
sobre a iniciativa [aqui](#)



RENOVANDO
FROTAS.
INOVANDO
NEGÓCIOS.



Avaliando nosso impacto



Mais de **R\$ 2,4 mi** investidos na aquisição dos veículos dos participantes



28 motoristas, dos **49 caminhoneiros** participantes, optaram pela compra de um novo veículo, com idade média de 14 anos



Conduzimos um processo de **aconselhamento profissional** para discutir oportunidades



32 anos era a idade média da frota adquirida, com veículos que chegavam a até **51 anos de estrada**

Participantes do programa



"O que chamou mais minha atenção foi a **responsabilidade e a iniciativa de fazer diferente!**"

Airton



"O que mais me chamou a atenção foi a **visão para diminuir gases poluentes**. No olhar social, foi a ajuda proporcionada para mim e aos demais caminhoneiros autônomos e o atendimento dos funcionários da VAMOS."

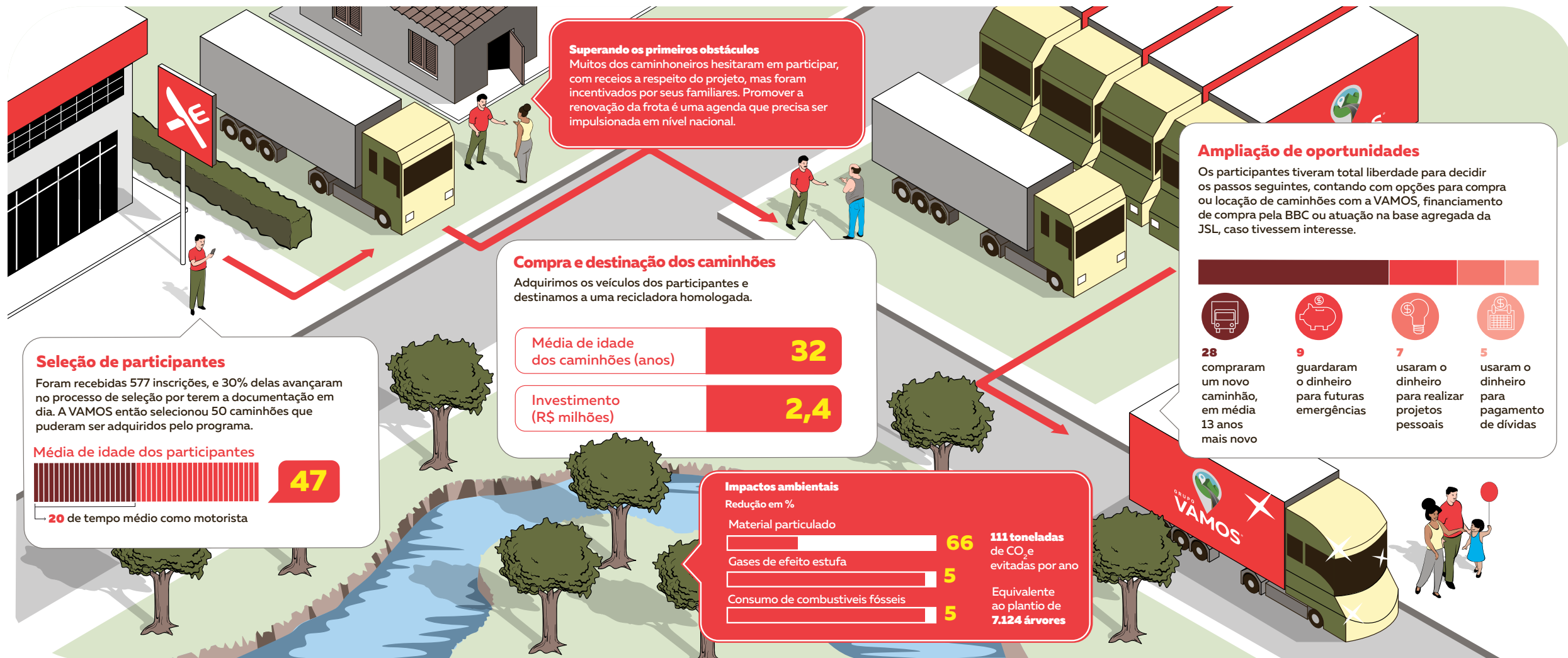
Jarbas



"Minha relação com a VAMOS foi muito boa e o que me chamou mais a atenção foi o **reconhecimento para a nossa classe**, que estava esquecida."

Paulo

Programa de Renovação da Frota



Compromissos de sustentabilidade

Como reflexo do nosso processo de amadurecimento na agenda de sustentabilidade, estabelecemos metas voltadas aos pilares ESG, com o olhar para o curto, médio e longo prazos. Construímos objetivos ambiciosos, mas factíveis e acompanhados de iniciativas concretas. Ao longo do ano, conquistamos avanços relevantes, mas também vivenciamos desafios que nos levaram a olhar para as metas e estudar se deveríamos mantê-las ou modificá-las, tendo em vista o cenário desenhado para os próximos anos.

Com o nosso Programa Vamos Carbono Zero, temos enfrentado obstáculos econômicos para incorporar a compensação de emissões às vendas em razão do cenário econômico vivido ao longo do ano. Ainda assim, mantivemos nossa meta porque acreditamos que ofertar soluções dessa natureza é crucial para promover a transição a uma economia de baixo carbono.

Já na esfera social, o Programa Renovação da Frota, além de gerar impactos ambientais relevantes, pavimentou o caminho para iniciativas que busquem tornar a frota do País

mais jovem, substituindo veículos antigos. Realizamos um estudo a fim de acompanhar e apresentar resultados socioeconômicos do impacto gerado na vida dos 49 caminhoneiros autônomos no cenário pós-programa. Além disso, seguimos com nosso compromisso com as ações do Instituto Julio Simões, cujas campanhas de arrecadação contaram com o engajamento de mais de 80 colaboradores do nosso time, em diferentes localidades.

Durante o ano, também atuamos para obter a certificação como Empresa B e integrar o ecossistema. Adotamos a metodologia da Avaliação de Impacto B, a fim de promover aprimoramentos em nossa estrutura e contribuir para o amadurecimento da nossa estratégia, lançando mão das melhores práticas nos eixos social, ambiental e de governança. Com os avanços que tivemos, acreditamos que esse é o caminho para seguir no enfrentamento dos desafios que se postam diante da companhia, em temas como mudanças climáticas, gestão de resíduos e diversidade. Para o ciclo de 2022, vamos continuar empenhados para conquistar a certificação.



.....

Conheça a seguir nossos **novos compromissos** de curto, médio e longo prazos para os próximos dez anos



PILAR AMBIENTAL

METAS E OBJETIVOS

ABRANGÊNCIA

GESTÃO DE EMISSÕES

Oferecer oportunidades de compensação de emissões de carbono para 300 caminhões, o que equivale a 20 mil ton CO₂e/ano

2022

Locação de 100 caminhões elétricos

2022

Reduzir 23% das emissões absolutas de escopos 1 e 2, em relação a 2021

2022

Reduzir em 15% as emissões de escopo 3 relativas (emissões total ano/#ativos) até 2030, a partir do ano base de 2021

Até 2030

Compensar nossas emissões de escopos 1 e 2

Anualmente

GESTÃO SUSTENTÁVEL

Reduzir em 8% o consumo de m³ de água mensal/colaborador - equivalente a 1,39 m³/colaborador

2022

Reduzir em 5% o consumo de energia consumida por colaborador - equivalente a 1,32 kWh/colaborador

2022

Obter em ao menos uma loja modelo a certificação Edge

2022

Gerar ao menos 45% da demanda de energia por fontes renováveis em nossas lojas

2022

90% de assinatura nos termos do compromisso sustentável até 2025 em oficinas terceiras

Até 2025

Garantir que resíduos perigosos gerados em oficinas próprias sejam reutilizados, reciclados ou coprocessados, em mais de 95% do volume geral total gerado até 2023, e em 100% até 2025

Até 2025



PILAR SOCIAL

**ENGAJAMENTO E
VOLUNTARIADO**

300 horas de trabalho voluntário no ano

2022

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL

Divulgar resultados socioeconômicos do impacto gerado na vida dos 49 caminhoneiros autônomos, após participarem do Programa de Renovação

2022

Inserir 65 jovens em programas de entrada com olhar de desenvolvimento profissional e socioemocional (data base: 31/12/21)

2022



PILAR DE GOVERNANÇA

SISTEMA B

Obter a certificação B

Até 2025

DESEMPENHO DO NEGÓCIO



Destques do ciclo

GRI 102-7, 103-2, 103-3 |201

Em 2021, a companhia alcançou números que sustentam um crescimento acima das expectativas e planejamentos, reflexo da nossa estrutura sólida e do modelo de negócios que se construiu nos últimos anos.

O ano começou com a oferta pública de ações da companhia, um processo desenvolvido ao longo dos últimos ciclos. Paralelamente, a companhia registrou indicadores recordes de volume de frota alugada, receita e lucro ao longo dos trimestres.

Realizamos reuniões mensais de monitoramento dos resultados do Grupo VAMOS a fim de acompanhar o desempenho e calibrar eventuais ineficiências. Além disso, nossas demonstrações financeiras são revisadas trimestralmente por auditores independentes, o que confere mais confiabilidade.

Confira a seguir uma síntese de nossos principais indicadores operacionais e financeiros para 2021.



mais de
R\$ 3 bilhões
em receita bruta

R\$ 1,04
bilhão em
Ebitda

R\$ 402
milhões em
lucro líquido



Para mais informações financeiras
Acesse o [Anexo](#)

NOSSAS RELAÇÕES

O desenvolvimento da VAMOS nos últimos anos pode ser explicado pelos esforços do nosso time no dia a dia e pelas conexões na cadeia de valor. É fundamental que esse crescimento se reflita também em desenvolvimento nas comunidades onde atuamos e nas causas que abraçamos.



Capital humano

GRI 102-7, 102-8, 102-41, 103-2, 103-3

|202, 103-2, 103-3 |401, 103-2, 103-3 |404, 103-2, 103-3 |410, 103-2, 103-3 |407

Diante dos resultados conquistados nos últimos anos, assumimos o compromisso de crescer de forma sustentável, preparando nossa estrutura para propiciar ao time da VAMOS uma plataforma de desenvolvimento pessoal, com todas as ferramentas necessárias para o desempenho das atividades em harmonia com nossa cultura.

A companhia conta com 1.315 colaboradores – 1.036 homens e 279 mulheres. Considerando os 107 terceiros que atuam em nossas unidades,

100% do nosso time é coberto por convenções coletivas, das quais participamos por meio do sindicato patronal, e 50,41%, por acordos coletivos de trabalho, negociados diretamente com os sindicatos das categorias. A gestão desses profissionais é conduzida a partir das nossas crenças e valores (*leia mais na página 10*), e tem como referência a Política de Gestão Integrada, cujos pilares são segurança, qualidade, saúde, lucro, meio ambiente e responsabilidade social (*veja mais aqui*).

Estamos cada vez mais motivados a atuar com foco em capacitação e desenvolvimento de pessoas, visando não só à perenidade do negócio e à gestão de talentos, como também aos impactos sociais proporcionados pela qualificação de mão de obra, em especial os mecânicos que atuam pela VAMOS. Nossa área de capacitação acompanha indicadores relacionados à quantidade e eficácia dos treinamentos realizados.

Temos a meta de inserir 65 jovens em programas de entrada com olhar de desenvolvimento profissional e socioemocional



A fim de estruturar ainda mais esse movimento, criamos a **Academia Vamos**, plataforma que reúne e dissemina o conhecimento que circula nas áreas da companhia, inclusive a respeito de tópicos relacionados a saúde e segurança. O intercâmbio de capital intelectual entre os colaboradores sempre foi uma marca característica da nossa cultura, e essa novidade vem para reforçar esse traço e mapear aprendizados com mais clareza.

Já com relação ao desafio de contar com nossos colaboradores nos lugares certos, desenvolvemos o **Move Carreiras** a fim de promover transições e mudanças positivas na carreira dos profissionais que compõem a VAMOS, com respeito e consideração ao tempo de cada um.

Além disso, realizamos um **ciclo de gente** em 2021 que envolveu avaliação de desempenho e identificação de posições e cargos críticos para a companhia, com o objetivo de reforçar nossas iniciativas de desenvolvimento. Esse processo também contou com a intensificação

.....

Confira em detalhes
Nossos indicadores de gestão de pessoas podem ser encontrados no [Anexo](#)



Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero*

Tipo de contrato	2019			2020			2021		
	Temporário	Permanente	Total	Temporário	Permanente	Total	Temporário	Permanente	Total
Homens	3	742	745	1	747	748	1	1.035	1.036
Mulheres	1	183	184	1	185	186		279	279
Total	4	925	929	2	932	934	1	1.314	1.315

* As informações foram extraídas do sistema SAP, as novas aquisições (empresas adquiridas) enviadas pelas empresas em planilhas

do diálogo entre colaboradores e liderança, garantindo o desenho de objetivos inteligentes e o amadurecimento da nossa cultura.

Também temos na companhia uma **plataforma de avaliação de performance**, de periodicidade anual, que engloba até o nível administrativo. O processo se desdobra em quatro etapas: minicurriculo e autoavaliação; avaliação da equipe, feita pelo gestor; calibração; *feedback*; e o PDI (Plano de Desenvolvimento Individual).

Essa proximidade também se refletiu em eventos com os líderes da companhia, entre eles o **Vamos Tomar um Café** e o **Crescendo com Responsabilidade**, espaços que incentivam debates e conversas sobre temas variados, desde economia a boas práticas no dia a dia.

Porta de entrada para novos talentos

Em 2021, estruturamos nosso primeiro programa de *trainee*, com o objetivo de atrair novos talentos e promover encontros e aprendizados com profissionais mais experientes. Também oferecemos oportunidades de estágio em áreas administrativas, a fim de enriquecer a formação dos participantes.

O programa compreende quatro meses de crescimento acelerado e conta com um mentor para cada participante, durante todo o processo. A iniciativa reuniu mais de 2 mil inscritos, e 16 jovens foram selecionados para participar.

Benefícios e remuneração GRI 103-2, 103-3 | 405

Disponibilizamos aos nossos colaboradores, tanto de jornada integral quanto de meio período, um conjunto competitivo de benefícios. A lista inclui seguro de vida, auxílio deficiência, licenças-maternidade/paternidade estendidas, de acordo com o Programa Empresa Cidadã, e planos médicos, com cobertura para cônjuges e filhos com até 18 anos – ou 24, caso estejam matriculados em curso de nível superior.

Por meio da plataforma Clube Mais pra Você, que reúne estabelecimentos como instituições de ensino, farmácias, restaurantes e academias, também oferecemos descontos e promoções, aos nossos colaboradores, em estabelecimentos conveniados. Também contamos com o Programa de Bolsa Educação, que oferece reembolso de cursos.

Licença-maternidade e paternidade GRI 401-3

		2019	2020	2021
Colaboradores com direito à licença	homens	753	752	1.065
	mulheres	196	196	310
Colaboradores que obtiveram a licença	homens	21	18	25
	mulheres	8	7	7
Colaboradores que retornaram, no período do relatório, após o término da licença	homens	20	18	24
	mulheres	8	6	2
Colaboradores que retornaram após a licença e continuaram empregados por 12 meses	homens	14	17	20
	mulheres	6	4	1
Taxa de retorno (%)	homens	95	100	96
	mulheres	100	86	28,57
Taxa de retenção (%)	homens	127	85	83,33
	mulheres	75	50	14,29



100%
dos colaboradores
de jornada integral
e meio período têm
acesso a benefícios

Das vagas abertas em 2021, 43,94% foram cobertas por colaboradores internos. O custo para a admissão foi de R\$ 610,97 por vaga preenchida



Saúde e segurança

GRI 103-2, 103-3 | 401, 103-2, 103-3 | 403, 403-1,
403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9

A VAMOS conta com uma estrutura sólida para tratar de temas relacionados à saúde e segurança dos colaboradores, para além dos cuidados necessários no enfrentamento da pandemia de Covid-19, o que inclui ferramentas para monitorar e trabalhar preventivamente. A companhia está em constante desenvolvimento para fortalecer a área e acompanhar nosso crescimento, contando com ferramentas e aprendizados a partir do legado do Grupo.

O centro dessa estrutura é o Sistema de Gestão Integrado (SGI), que dá subsídio para a Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, e acompanha 100% das nossas unidades operacionais. O SGI conta com as certificações das normas ISO 9001 e 14001 e procedimentos

.....

SGI é o nosso radar para detectar necessidades de melhoria e investimentos

alinhados aos requisitos exigidos para a ISO 45001. Compõe nosso sistema uma plataforma para identificar e avaliar requisitos legais que se apliquem ao negócio da VAMOS.

Outro ponto importante referente ao Sistema de Gestão Integrada é o monitoramento de desvios e a investigação de acidentes. Esse processo, além de identificar a origem dos acontecimentos, traça um abrangente plano de ação para mitigar quaisquer riscos e reforçar nossa capacidade preventiva. Além disso, nossos técnicos de segurança utilizam uma ferramenta *mobile* para realizar inspeções de trabalho, avaliações comportamentais, condições insalubres ou perigosas, e situações de risco.

A comunicação é fundamental para que esses processos sejam efetivos e rápidos. Assim, dialogamos e informamos com transparência todos os *stakeholders* impactados pelas questões que eventualmente surjam em nossas atividades.

O gerenciamento de riscos associados à saúde e à segurança é feito a partir de estudos qualitativos de fatores e condições de exposições, seguidas das ferramentas de análise de risco e medidas protetivas necessárias. Desde a integração, é reforçado

que o colaborador dispõe de ferramentas como o Canal de Denúncias e o Aponte o Risco para informar situações ou condições inseguras. Técnicos de segurança também aplicam uma ferramenta que inclui inspeções de trabalho, avaliações comportamentais e análises de situações de risco.

A avaliação dos riscos é integrada a todos os tipos de operações, inclusive em negócios nos quais o trabalho ocorre dentro do próprio cliente, em sintonia com a Política de Saúde e Segurança do Trabalho deste e do estudo

de melhores práticas, sob responsabilidade de nossas áreas comercial e operacional.

Para promoção da saúde dos nossos colaboradores, contamos com nossos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) e de Saúde Ocupacional, um ambulatório médico na sede administrativa e assistentes sociais para prestar apoio em situações de vulnerabilidade.

Nossas unidades também dispõem de clínicas credenciadas para dar suporte em casos de

incidentes ou doença profissional, e todos os colaboradores da VAMOS têm a possibilidade de aderir ao plano de saúde. Também atuamos para impulsionar campanhas de saúde com a finalidade de conscientizar nosso time a respeito de temas como o tabagismo, uso de drogas e alimentação irregular.

Incentivamos a participação dos colaboradores e reforçamos nossas frentes de comunicação para garantir diálogo e transparência, com destaque para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa). As reuniões da Cipa são realizadas mensalmente e têm como objetivo discutir questões ligadas a condições de trabalho e assuntos afins. Todos os encontros buscam encorajar colaboradores e representantes a participar, com construção conjunta de planos de ação.

Nossos colaboradores recebem treinamentos voltados a saúde e segurança durante a etapa de integração e no conteúdo disponível na Academia Vamos. Além disso, são oferecidas capacitações técnicas *in loco* em montadoras e concessionárias parceiras.

Acidentes de trabalho^{1 2}

	2020	2021
Horas trabalhadas	1.525.399,81	1.972.601
Lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	5	5
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	2,78	3,02
Lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	5	5
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	2,78	3,02

¹ As taxas foram calculadas com base em 1.000.000 horas trabalhadas.

² Não houve mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho.

ND – Dados indisponíveis.

Cuidados durante a pandemia de Covid-19

O ciclo de 2021 ainda foi marcado pelos impactos da crise sanitária, exigindo da companhia um posicionamento firme em relação aos cuidados com a saúde dos nossos colaboradores, clientes e parceiros. Seguimos cumprindo todos os protocolos para permitir que nossas atividades fossem desenvolvidas, sem deixar de priorizar a proteção das pessoas, tendo em conta a natureza essencial dos nossos serviços.

Fundamental para esse período, a proximidade das pessoas com a liderança da VAMOS se mostrou um caminho para fortalecermos o diálogo e a empatia na companhia. Isso marca nossas iniciativas e o modo com que lidamos com os impactos da crise dentro de casa.

Nosso principal programa nessa frente é o Ligado em Você, um canal de suporte e comunicação direta, acessível aos colaboradores e familiares, a qualquer horário. Essa estrutura é acompanhada de uma equipe de médicos e psicólogos, responsáveis por oferecer atendimento e acompanhamento a distância.

Clientes

GRI 102-43, 102-44, 103-2, 103-3 | 416, 416-1

O relacionamento da VAMOS com os clientes supera os limites das relações comerciais. Enxergamos o potencial de engajamento e os benefícios recíprocos que podem ser encontrados nas oportunidades possibilitadas pelas relações com esse público.

Em linha gerais, a companhia oferece aos clientes o impulso necessário para ganhos em faturamento, redução em custos operacionais e melhorias na qualidade do serviço, ao mesmo tempo que contribui para renovar a frota que circula nas estradas brasileiras. Valorizamos relacionamentos de longo prazo, com proximidade e confiança, especialmente durante um período que exigiu mais cuidados em relações de qualquer natureza.

Em 2021, avançamos com ferramentas de acompanhamento da satisfação dos nossos clientes, principalmente nas concessionárias da VAMOS. A principal delas é a mensuração por meio da metodologia Net Promoter Score (NPS), adotada em 100% das nossas operações, em diferentes momentos de relacionamento com os clientes. Em 2021, o Grupo VAMOS encerrou o ano com avaliação em 58, e nossa meta é de atingir 63 em 2022. Também monitoramos canais como SAC e Reclame Aqui a fim de mensurar a satisfação de nossos clientes.

É prioridade para a companhia aprimorar cada vez mais a jornada dos clientes. Isso inclui melhorias em nossos processos de criação de conteúdo, principalmente com o

blog da VAMOS (*veja mais [aqui](#)*); em nossos canais digitais, como o Portal do Cliente, que permite acompanhamento de manutenção e status da frota; e na proximidade com esse público. Em 2021, implementamos em todas as unidades da companhia o sistema de Customer Relationship Management (CRM), outro reflexo desse comprometimento.

Ao longo do ano, tendo em conta o aumento no número de vendas, seguimos reforçando nossa estrutura de pós-venda, com investimentos em capacitação e treinamento para nossas oficinas e unidades de manutenção. Ter qualidade nessa etapa é estratégico a fim de fidelizar clientes e construir relacionamentos de longo prazo.



Saiba mais
sobre nossos produtos e serviços aqui:



VAMOS LOCAÇÃO

<https://vamoslocacao.com.br>



VAMOS SEMINOVOS

<https://vamosseminovos.com.br>



VAMOS CONCESSIONÁRIAS

<https://grupovamos.com.br/vamos-concessionarias/>

Encontros virtuais e presenciais

O setor de atuação da VAMOS sempre teve uma sinergia muito forte com feiras e grandes encontros presenciais. Com as restrições para combater os impactos da pandemia, o cenário migrou para o ambiente virtual e foi necessário adequar nosso relacionamento com clientes e o público interessado em nosso portfólio a essa realidade.

Em 2021, começamos a retomar eventos presenciais gradualmente, com respeito a todos os protocolos sanitários. Promovemos encontros ao ar livre, adotando medidas para assegurar a proteção de todos os participantes, incluindo feirões em diferentes unidades, como a Transrio e Seminovos.

Os aprendizados que colhemos na adaptação para o cenário digital vão continuar impactando a companhia no relacionamento com clientes. Ainda assim, entendemos a importância dos eventos presenciais para o setor de veículos, máquinas e equipamentos pesados, e estamos prontos para participar dos principais encontros em 2022, caso haja condições sanitárias para realizá-los com segurança.

Saúde e segurança

Por meio do nosso Manual do Usuário indicamos políticas para a proteção da saúde e integridade física do usuário dos produtos e serviços da VAMOS. Casos de não conformidade em relação a essa área são tratados nas Políticas de Utilização de Veículos Locados e de Cumprimento a Requisitos de Saúde e Segurança do Trabalho em Unidades de Clientes.

Acompanhamos eventuais reclamações nos canais de diálogo com esse público, como o Disque Denúncia e o SAC. Nossas iniciativas que mensuram a satisfação dos clientes também reúnem insumos para melhorias e discussões a respeito do tema.



.....

Temas de **segurança viária** também são disseminados entre os nossos clientes



Parceiros e fornecedores

GRI 102-9, 103-2, 103-3 | 202, 103-2, 103-3 | 204, 103-2, 103-3 | 308, 103-2, 103-3 | 408, 103-2, 103-3 | 409, 308-2, 414-1

Valorizamos os nossos fornecedores, especialmente porque enxergamos oportunidades para parcerias e diálogos que permitam a cocriação e o avanço sinérgico dos negócios. Em 2021, contamos com 2.340 fornecedores, destinando a soma de R\$ 2,17 bilhões, aumento significativo em relação ao ano anterior, que registrou R\$ 1,18 bilhão. Esse público reúne montadoras, serviços de manutenção, benefícios, entre outros.

Também voltamos nossas atenções ao desenvolvimento das regiões onde operamos, por meio da busca de uma presença considerável de fornecedores locais em nossa base – localizados no mesmo estado das nossas unidades. No último ciclo, essa participação foi de 56%, mantendo o patamar acima de 50% pelo terceiro ano consecutivo. Isso é reflexo das diretrizes da nossa política de compras, que priorizam esse público.

Entre os fatores que orientam o relacionamento com fornecedores, além da valorização de empreendimentos locais, a incorporação de critérios atrelados a direitos humanos nas etapas de homologação e avaliação de parceiros é fundamental, incluindo olhares para o combate ao trabalho infantil e ao trabalho forçado e/ou análogo à escravidão.

.....

R\$ 2,17 bi
alocados em
despesas com
fornecedores

Orçamento de compras destinado a fornecedores locais¹ GRI 204-1

	2021
Orçamento para fornecedores (R\$)	2.572.573.605,17
Valor gasto com fornecedores locais (R\$)	930.484.471,81
% do orçamento gasto com fornecedores locais	36,17

¹ São considerados locais, neste levantamento, os provedores instalados no mesmo estado das filiais localizadas em Itaim Bibi (SP), Belo Horizonte (MG), São Leopoldo (RS), Rio de Janeiro (RJ) e Mogi das Cruzes (SP), que representam mais de 90% das despesas com suprimentos.

Outro pilar da área é o Regulamento de Compras, com orientações em direção à preferência para empresas locais e produtos e serviços alinhados à sustentabilidade. Isso se alia à nossa plataforma G-Certifica, responsável por fazer triagem, com consultas e critérios em linha com as melhores práticas de mercado, e o sistema SIC, que reúne o cadastro de todos os fornecedores da companhia. Caso haja identificação de irregularidades, o cadastro não é concluído e a área de Compliance assume as tratativas.

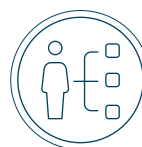
A fim de promover a sustentabilidade em nossa cadeia de valor, o time da VAMOS tem trabalhado para conquistar mais adesão ao Compromisso Sustentável, termo que reúne e dissemina práticas mais responsáveis, engajando nossos parceiros nessa agenda. Encerramos o ano de 2021 com assinatura no termo em mais de 80% das oficinas ativas.

Como nos adaptamos ao cenário da pandemia

GRI 102-10

A crise expôs organizações a riscos agudos com relação à cadeia de fornecimento, explicados, entre outros fatores, pela escassez de matéria-prima e pelos impactos econômicos em empresas fornecedoras. Para contornar esse cenário, a VAMOS se firmou em seu modelo de negócios (*leia mais na página 17*), o que implica um planejamento voltado a compras e

pedidos antecipados, com mais de um ano de antecedência, junto às montadoras. Não à toa, a VAMOS muitas vezes é a primeira empresa a realizar os pedidos, e não tem sofrido com impactos severos no recebimento de veículos, máquinas e outros suprimentos, cenário que impacta parte significativa do mercado.



Nosso **modelo de relacionamento** com a cadeia foi a principal ferramenta para fazer frente aos desafios do período

Comunidades

GRI 103-2, 103-3 | 203, 103-2, 103-3 | 413, 413-1, 413-2

Para marcar presença nas regiões onde atuamos e gerar impactos positivos para os moradores, trabalhamos identificando necessidades e construindo projetos estratégicos, voltados aos desafios locais. Os esforços da VAMOS na esfera social são orientados pelas Políticas de Sustentabilidade e de Investimento Social. Também contribuimos para a manutenção do Instituto Julio Simões, ao lado das demais empresas SIMPAR (*leia mais a seguir*).

.....

+ de 4 mil pessoas

beneficiadas pela campanha
de arrecadação de alimentos

Em 2021, contribuimos para a Campanha Solidária da Simpar com destaque, arrecadando mais de 11 toneladas de alimentos, distribuindo 1 mil cestas e atingindo mais de 4 mil pessoas. Isso só foi possível graças ao engajamento de mais de 80 colaboradores em torno do Natal Solidário. A ação se desdobrou em lojas Seminovos, Valtra, Fendt e Transrio, garantindo integração nacional em torno dessa causa.

Outra campanha, na qual fizemos diferença, foi a Inverno do Bem, dedicada à arrecadação de agasalhos e cobertores, além de dinheiro para a compra destes produtos, em pontos de coleta. Conseguimos arrecadar mais de 3 mil agasalhos e 847 cobertores, e adquirimos 2.720 cobertores com as doações em dinheiro.



Somos mantenedores do **Programa Na Mão Certa**, ampliando nossa atuação em causas sociais que impactam nossa cadeia de valor



De olho nos impactos que nossas atividades podem causar às regiões onde atuamos, quanto à segurança nas estradas, promovemos iniciativas de mitigação e prevenção. Entre elas, destacam-se o Programa Vamos Mais Longe, que permite aos nossos clientes acessar à rede credenciada de oficinas e concessionárias, manutenção preventiva, serviço de telemetria básico e ao portal de gestão da frota.

Outro tema relevante em nosso radar social é o combate à exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras. Em 2021, a VAMOS, em conjunto com o Grupo SIMPAR, passou a ser mantenedora do Programa Na Mão Certa, iniciativa da Childhood

Brasil, e signatária do “Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras”.

Nossa participação no Instituto Julio Simões seguiu relevante no último ciclo, com projetos e investimentos que consolidam a trajetória da instituição, atuante no País desde 2006, e doação na soma de R\$ 810.280.

Um dos projetos desenvolvidos na plataforma social do Grupo SIMPAR é o Você Quer? Você Pode!, que se volta a capacitar jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica em Mogi das Cruzes (SP). A ação impactou 24 jovens em situação de vulnerabilidade socioeconômica, que foram contratados pelo programa de jovem aprendiz ao final. A VAMOS recebeu três desses participantes, oferecendo mentores de diferentes áreas para apoiar o desenvolvimento desses jovens.

Atividades na esfera social

	2021	
	Nº	%
Total de operações		106
Formas de engajamento		
Avaliações de impactos sociais, inclusive de gênero, com base em processos participativos	105	99,06
Divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	106	100
Programas de desenvolvimento fundados nas necessidades de comunidades locais	100	94,34
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> apoiados em mapeamentos	96	90,57
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local, incluindo grupos vulneráveis	17	16,04
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de empregados para discutir impactos	9	8,49
Processos formais de queixas e reclamações por parte de comunidades locais	105	99,06

AGENDA AMBIENTAL

GRI 103-2, 103-3 | 302, 103-2, 103-3 | 306

A plataforma de negócios da VAMOS está repleta de oportunidades para promover sinergia entre prosperidade econômica e preservação do meio ambiente. Além de abraçar iniciativas de impacto, atuamos de modo a promover mais eficiência em nossas atividades do dia a dia.



Na condição de líderes no setor, nossa atuação deve refletir não apenas resultados econômicos. Devemos incorporar à visão de negócios da companhia e à nossa cadeia de valor agendas da sustentabilidade e compromissos com movimentos relevantes. Isso se faz por meio da promoção de sinergias e alianças em linha com o que se discute nos principais fóruns e diálogos do País.

Ao longo do ano, seguimos amadurecendo nossa estrutura para identificar e implementar melhorias. Acreditamos que esse movimento é natural e se mescla à nossa cultura à medida que a proposta da VAMOS está interconectada com a agenda ambiental: levar veículos mais novos para as estradas, além de beneficiar pessoas e comunidades das diferentes regiões onde estamos presentes – 44 cidades, em 11 estados.

Estamos buscando entender e mensurar mais esse impacto. Em 2021, conduzimos um processo de ciclo de vida do caminhão, que envolveu a análise de fatores ambientais e de eficiência. Já é possível identificar indicadores mais positivos, em relação ao volume de gases poluentes e de efeito estufa emitidos, significativamente menor quando analisados modelos mais novos, e às condições das viagens e trajetos feitos pelos veículos.

Um dos principais orientadores das atividades da companhia é a Política de Sustentabilidade. Alinhado aos valores da VAMOS e revalidado em 2021, o documento compreende as diretrizes que devem orientar a gestão e a tomada de decisão quando se trata de impactos no meio ambiente ([veja mais aqui](#)).

A governança dos temas ambientais se dá por meio do monitoramento mensal de indicadores por parte do Comitê de Sustentabilidade e, trimestralmente, pelo Conselho de Administração, que também discute melhorias sobre os resultados registrados, conectadas com as recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Em paralelo, a companhia está trabalhando para obter a certificação como Empresa B. Adotamos a metodologia da Avaliação de Impacto B, a fim de promover aprimoramentos em nossa estrutura e contribuir para o amadurecimento da nossa estratégia, tendo em vista melhores práticas sociais, ambientais e de governança. O início desse processo se deu em 2020, com a realização do programa Caminho+B.



.....

Caminhões mais novos nas estradas levam a menos emissões de materiais particulados e gases de efeito estufa e a mais eficiência e segurança nas viagens

Emissões

GRI 102-11, 201-2, 103-2, 103-3 | 305, TCFD

Fazer frente às mudanças climáticas, um de nossos temas materiais, é uma atitude estratégica e fundamental para a VAMOS. Nossos produtos e serviços permitem sinergias para mitigar impactos e buscar soluções mais conectadas com a preservação do meio ambiente, como fontes de energia renovável e a eletrificação da frota (*leia mais na página 29*).

Pensando nisso, estruturamos em 2021 um grupo de trabalho destinado a discutir e propor iniciativas dentro do escopo das mudanças climáticas. Os encontros mensais reúnem representantes das áreas de marketing, vendas, operações, desenvolvimento de negócios e estratégia de projetos, totalizando oito integrantes, além de convidados para tratar de determinados assuntos.

Estamos em busca do desenvolvimento de tecnologias e avanços que permitam reduzir os impactos negativos dos nossos produtos e serviços. Nesse processo, é essencial nos mantermos atentos a respeito das principais tendências em circulação, visando a manter nossa posição de protagonismo e liderança no setor, atentos a soluções que contribuam efetivamente para uma economia de baixo carbono.

Para avançar nessa agenda, estamos trabalhando com nossa controladora em um projeto com empresa especializada em mudanças climáticas. O objetivo é estudar todos os custos e oportunidades financeiros envolvidos com o assunto. Ao longo de 2021, esse tema foi acompanhado pelo Comitê de Sustentabilidade e pela Diretoria Executiva. Também no ano, mapeamos os principais riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas.

Temos um grupo de trabalho sobre o tema, acompanhamos notícias e evoluções do debate qualificado nacional e internacional e observamos aspectos regulatórios, antecipando quaisquer impactos potenciais. O Grupo VAMOS estabeleceu metas para reduzir 23% das emissões dos escopos 1 e 2 em 2022, com compensação do saldo, e mitigar 15% das emissões de escopo 3 até 2030.



Total de emissões em 2021 (tCO₂e)

ESCOPO 1: 1.914

ESCOPO 2: 209

ESCOPO 3: 683.181



Veja em detalhes Os indicadores de emissões da VAMOS estão no [Anexo](#)

Carbono Zero: #EuNeutralizoCarbono

Contando com o engajamento e a conscientização dos nossos clientes, integramos ao nosso portfólio o Vamos Carbono Zero, opção que neutraliza as emissões resultantes dos nossos serviços de locação. O cálculo para mensurar esse impacto leva em consideração o tipo e a eficiência do veículo locado; a distância da jornada e o combustível utilizado.

A compensação das emissões é feita por meio da compra de créditos de carbono, que se destinam a projetos e negócios sustentáveis. Os clientes que optam pelo Carbono Zero podem acompanhar a quantidade de CO₂e neutralizada pelo programa.

Saiba mais [aqui](#).

Combate às mudanças climáticas: tomada de decisão, riscos e resiliência

GRI 103 | 201, TCFD: Governança (a), (b), (c); Estratégia (a), (b), (c); Gestão de riscos (a), (b); Métricas e metas (a), (b), (c)

Por meio de autoavaliação, a área de sustentabilidade da VAMOS e os comitês que tratam do tema são responsáveis por identificar riscos e oportunidades na agenda climática. Isso é feito por meio de entrevistas que permitem construir uma lista abrangente de fatores, incluindo causas, consequências e probabilidades.

As métricas utilizadas para priorizar esses riscos se conectam com aspectos relacionados a custos operacionais e impactos na receita da companhia em razão, por exemplo, de desvios que afastem a VAMOS da execução do planejamento financeiro. Para fazer frente ao cenário desenhado, contratamos uma consultoria para analisar projetos voltados a descarbonização e definir o plano de transição de baixo carbono para os próximos anos.

De olho nos próximos dois anos da companhia, estamos atentos a avaliações de riscos, em linha com o que prevê a Política de Gerenciamento de Risco ligado

do Grupo SIMPAR. Para o médio prazo, que engloba o horizonte de dois a cinco anos, são enfocados riscos transitórios, envolvendo, por exemplo, políticas, tecnologias e mercados, a fim de construir frentes de enfrentamento das mudanças climáticas. Já quando se trata de longo prazo, considerando de 5 a 30 anos, trabalhamos para alinhar nossa estratégia aos desafios climáticos em escalas nacional e global.

Nossa estratégia de descarbonização, apesar de robusta, não é capaz de apontar para um cenário de 1,5° C. A VAMOS lança mão de ferramentas relevantes para amadurecer nossos processos e a visão da companhia a respeito das mudanças climáticas. Para possibilitar um ambiente com tecnologias de baixo carbono e redução significativa em emissões de gases de efeito estufa (GEE), levamos em conta que os próximos anos devem ser palco de tendências voltadas ao desenvolvimento de veículos elétricos e combustíveis alternativos, com a implantação de componentes de infraestrutura no Brasil. Atuamos para reduzir em 15% as emissões de escopo 3 relativas até

2030, a partir do ano base 2021, contribuindo para a descarbonização da economia.

Com o objetivo de manter o tema das mudanças climáticas em um patamar relevante nas instâncias de tomada de decisão, realizamos reuniões mensais no Comitê de Sustentabilidade, com avaliações e monitoramento de indicadores, sendo o principal deles as emissões de GEE por ativo, projetos e metas estabelecidos no nível da Diretoria Executiva – o desempenho da estratégia de descarbonização não está vinculado a políticas de remuneração, tendo em vista que ainda estamos em estágio de amadurecimento. O órgão também é responsável por fiscalizar o desempenho social e ambiental da companhia, definir políticas e autorizar operações financeiras.

Além disso, o Comitê de Sustentabilidade assessora o Conselho de Administração da companhia (*leia mais na página 19*) com relação ao cumprimento de compromissos e atribuições na esfera do desenvolvimento sustentável, com repasse e avaliação de informações periódicos.

Energia

GRI 302-1, 302-2, TCFD: Métricas e metas (a), (b), (c)

Em 2020, a VAMOS iniciou um projeto para implementar o uso de energia solar em três lojas da rede de concessionárias. No ano seguinte, expandimos o escopo para mais 16 lojas, com conclusão prevista para 2022. Trata-se de um novo padrão para as nossas unidades, alinhado com nossa busca por mais energia limpa nas operações e atividades da companhia.

Dando seguimento ao Projeto de Energia Renovável, iniciado em 2020 nas lojas localizadas no estado de Tocantins, temos o compromisso de ampliar e ter 40% da nossa energia oriunda de fonte renováveis até 2022.



+ 16 lojas incluídas no programa de energia solar em lojas da rede de concessionárias durante o ano

Consumo de combustíveis não renováveis (GJ)

	2021
Diesel	2.782,29
Gasolina	10.513,82
GNV	0,90
Total	13.297,01

Consumo de combustíveis renováveis (GJ)

	2021
Energia Solar	553,10
Etanol	2.248,47
Total	2.801,57

Total de energia consumida (GJ) ^{1 2}

	2019	2020	2021
Combustíveis não renováveis	21.995,11	24.544,29	13.297,01
Combustíveis renováveis	1.530,83	1.615,60	2.801,57
Energia consumida	8.349,53	8.057,79	11.524,35
Energia vendida	0	0	295,34
Total	31.875,47	34.217,68	27.327,58

¹ GHG Protocol.

² A energia total vendida e consumida em 2021 é elétrica, representando 295,34 GJ e 11.526,55 GJ, respectivamente.

Gestão de resíduos

GRI 103-2, 103-3 | 306, 306-1, 306-2, 306-3

A VAMOS dispõe de um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos por meio do qual cada unidade geradora se torna responsável por avaliar e destinar os resíduos gerados, levando em conta a seguinte hierarquia:

1. Minimização
2. Reutilização
3. Reciclagem
4. Coprocessamento
5. Incineração
6. Aterro

Os principais resíduos gerados em nossas operações incluem pneus, materiais contaminados e óleo lubrificante, este usado em oficinas próprias ou terceiras. Adotamos como procedimento interno a avaliação da condição dos pneus, a fim de identificar possibilidades de recapagem e outras formas de reutilização. Já o óleo lubrificante é submetido a um processo de rerrefino, por empresa especializada, permitindo o reúso.

De olho, principalmente, no impacto dos resíduos gerado das oficinas, fechamos uma parceria com a empresa Vertown a fim de contar com uma plataforma de gerenciamento on-line, garantindo maior transparência na formalização dos dados. Aprovamos, durante 2021, que 100% das unidades com oficinas próprias utilizem essa plataforma e reportem os indicadores.

Já em relação às oficinas terceiras, atingimos 80% de adesão ao compromisso sustentável em oficinas ativas, e vamos seguir com esforços concentrados no processo de conscientização das demais.



Total de resíduos gerados, por composição (t)

	2021
Categoria	Quantidade gerada (t)
Madeira	0,06
Filtro de Ar	0,44
Papel/papelão/plástico	0,74
Mix de materiais sólidos contaminados com óleos, graxas, solventes, tintas e/ou outros materiais perigosos. (EPIs, embalagens vazias, panos e estopas etc.)	9,74
Óleo lubrificante usado ou contaminado (Oluc)	37,20
Filtro de óleo	0,35
Total	48,53

¹ Não estão inclusos dados da BMB.

SUMÁRIO GRI E SASB

.....
GRI 102-55
.....



GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
Conteúdos gerais				
GRI 101: Fundamentos 2016				
GRI 101 não possui Conteúdos				
Perfil organizacional				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-1 Nome da organização	9		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	9, 11, 12, 13		
	102-3 Localização da sede da organização	9		
	102-4 Local de operações	9		
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	9		
	102-6 Mercados atendidos	11, 12, 13		
	102-7 Porte da organização	9		
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	38, 39, 74, 75, 76		8, 10
	102-9 Cadeia de fornecedores	45		
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	25, 26, 27, 45		
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	22, 51		
	102-12 Iniciativas externas	9		
	102-13 Participação em associações	A VAMOS possui participação na Abrasca – Associação Brasileira das Companhias Abertas e Agência de Fomento Empresarial (AGFE).		
Estratégia				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	7		
Ética e integridade				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	9		16

GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
Governança				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	18		
	102-20 Nível executivo responsável pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais	19		
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	18		5, 16
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	19		16
	102-24 Selecionando e nomeando o mais alto órgão de governança e seus comitês	19		5, 16
	102-25 Conflitos de interesse	20		16
	102-26 Papel do mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégias	19		
	102-28 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	19		
	102-29 Identificando e gerindo impactos econômicos, ambientais e sociais	19		16
	102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	22		
	102-31 Revisão dos tópicos econômicos, ambientais e sociais	22		
	102-32 Papel do mais alto órgão de governança no processo de relato	19		
	102-38 Proporção da remuneração total anual	77		
102-39 Proporção do aumento percentual na remuneração total anual	77			
Engajamento de stakeholders				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	40		
	102-41 Acordos de negociação coletiva	38		8
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	4		
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	4, 20, 43		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	4, 20, 43		

GRI Standards

Práticas de reporte

GRI 102: Conteúdos gerais 2016

Conteúdo

Página

Omissão

ODS

102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	3		
102-46	Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	3		
102-47	Lista de tópicos materiais	4, 5, 6		
102-48	Reformulações de informações	Não houve.		
102-49	Alterações no relato	O relato manteve sua base de escopo, metodologia e processo de elaboração.		
102-50	Período coberto pelo relatório	3		
102-51	Data do relatório mais recente	Relatório referente ao ano de 2020, divulgado em 2021.		
102-52	Ciclo de emissão do relatório	Anual.		
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	3		
102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI opção "Essencial".		
102-55	Sumário de conteúdo da GRI	55		
102-56	Verificação externa	85		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Tópicos materiais				
Desempenho econômico				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	36		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	36		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	80		8, 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climática	51, 52		13
Presença no mercado				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	38, 39, 45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	38, 39, 45		
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e salário mínimo local, com discriminação por gênero	77		1, 5, 8
Impactos econômicos indiretos				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	30, 47		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	30, 47		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	30		5, 9, 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	30		1, 3, 8

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Práticas de compras				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45		
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	46		8
Combate à corrupção				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	20		16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	81, 82		16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em relação ao período do presente relatório, não há processos, movidos contra a Companhia ou seus empregados, que tenham como objeto a apuração de eventual ato de corrupção no exercício das atividades comerciais.		16
Concorrência desleal				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio em que a VAMOS tenha sido identificada como participante.		16

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS	
Energia					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4			
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 50, 53			
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49, 50, 53			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	53		7, 8, 12, 13	
	302-2 Consumo de energia fora da organização	53		7, 8, 12, 13	
	302-4 Redução do consumo de energia	Em 2021, tivemos reduções de consumo de energia, em decorrência de melhorias na conservação e eficiência (GJ), via energia solar, de 295,34 GJ. Não estão inclusos os dados de energia solar gerada de empresas adquiridas.		7, 8, 12, 13	
Emissões					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4			
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	51, 52			
	103-3 Avaliação da forma de gestão	51, 52			
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	73		3, 12, 13, 14, 15	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	73		3, 12, 13, 14, 15	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	73		3, 12, 13, 14, 15	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Em 2021, a intensidade de emissão de gases de efeito estufa totalizou 242,76, já em 2020 e 2019, foi de 372,08 e 413,71, respectivamente. Nestes cálculos estão inclusos os três escopos e os gases CO ₂ - dióxido de carbono, CH ₄ - metano e N ₂ O - óxido nitroso.			13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Em 2021, houve 1.328,00 reduções de gases de efeito estufa provenientes de compensações.			13, 14, 15
	305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	73		3, 12, 14, 15	

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Resíduos				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	54		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	54		
GRI 306: Resíduos 2021	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	54		3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	54		3, 6, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	54		3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	Total de resíduos não destinados à disposição final é de 46,19 t, sendo 1,24 t de resíduos não perigosos compostos de 0,80 t para reciclagem e 0,44 t para aterro, e 44,95 t de resíduos perigosos compostos de 37,30 t para reciclagem e 7,65 t para aterro. Essas informações foram extraídas da plataforma VG resíduos, de 1º/08/2021 a 31/12/2021, não incluindo dados da BMB.		3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	Total de resíduos destinados à disposição final fora da organização foi de 2,33 t de resíduos perigosos, encaminhados para aterro. Essas informações foram extraídas da plataforma VG resíduos, de 1º/08/2021 a 31/12/2021, não incluindo dados da BMB.		3, 6, 11, 12, 14, 15
Conformidade ambiental				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	De acordo com as certidões negativas de multa(s) de autos de infração ambiental, a empresa não possui nenhum caso de não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais.		16

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Avaliação ambiental de fornecedores				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45		
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Não conseguimos levantar o total de fornecedores que foram considerados para contratação, somente o total de novos fornecedores cadastrados.		
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	45	Estamos implementando uma automatização para as consultas dos aspectos ambientais, com previsão de implantação para 2022. O objetivo é realizar o mesmo procedimento que foi feito para avaliação dos aspectos sociais.	
Emprego				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	38		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	38		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	78, 79		5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	A empresa disponibiliza plano de saúde, licença-maternidade/paternidade e seguro de vida, tanto para os colaboradores de tempo integral quanto para os temporários de todas as unidades.		3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/ paternidade	40		5, 8

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS	
Saúde e segurança do trabalho					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4			
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	41, 42			
	103-3 Avaliação da forma de gestão	41, 42			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	41, 42		8	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	41, 42		3, 8	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	41, 42		3, 8	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	41, 42		8, 16	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	41, 42		8	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	41, 42		3	
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	41, 42		8	
	403-9 Acidentes de trabalho	41, 42		3, 8, 16	
	403-10 Doenças profissionais	Não temos registradas doenças relacionadas ao trabalho. Os perigos são identificados de forma qualitativa e quantitativa por meio de procedimentos de Saúde e Segurança, sendo propostas ações como treinamentos, proteções coletivas, medidas administrativas mitigando a exposição e o uso correto de EPIs.			3, 8, 16

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Capacitação e educação				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	38, 39		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	38, 39		
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Em 2020 e 2021, tivemos queda nos treinamentos em razão dos impactos da pandemia. À época, não havia uma plataforma on-line.		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	A empresa completou o ciclo de avaliação de desempenho em 2021, e no último trimestre do ano implementamos a Academia Vamos on-line para iniciar o processo de treinamento e desenvolvimento da companhia.		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	79		5, 8, 10
Diversidade e igualdade de oportunidades				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	40		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	40		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Em relação aos indivíduos integrantes dos órgãos de governança, no Comitê de Sustentabilidade e de Auditoria 66,67% são homens e 33,33%, mulheres, no de Administração e Diretoria são todos homens. Quanto à faixa etária no Comitê de Sustentabilidade e a Diretoria executiva, todos têm entre 30 e 50 anos, no de Auditoria todos têm idades acima de 50 anos, e, no Conselho de Administração, 40% dos integrantes têm entre 30 e 50 anos e 60% está acima dos 50 anos. Além disso, dois membros dos órgãos são de grupos sub-representados.		5, 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	77		5, 8, 10

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Não discriminação				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Houve um caso, que está concluído e o denunciante recebeu retorno.		5, 8
Liberdade sindical e negociação coletiva				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	38, 39		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	38, 39		
GRI 407: Liberdade sindical e negociação coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Não foram identificados casos de risco em que o direito à liberdade de associação e negociação coletiva possa estar sendo violado.		8
Trabalho infantil				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45		
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Não temos uma classificação de fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil. Organizações que tenham algum apontamento neste item não entram para a base de fornecedores da companhia.		8, 16

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Trabalho forçado ou análogo ao escravo				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45		
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Não temos uma classificação de fornecedores/operações com risco significativo de trabalho forçado ou análogo ao escravo.		8
Práticas de segurança				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 410: Práticas de segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	As empresas contratadas, ao assinarem o contrato são submetidas ao Código de Conduta e confirmam ciência e responsabilidade nas questões relacionadas à nossa visão, valores e práticas das quais não abrimos mão. Em 2021, 70,59% do pessoal de segurança recebeu capacitação formal nas políticas ou nos procedimentos específicos da organização em direitos humanos, e sua aplicação na área de atuação desses profissionais.		16
Comunidades locais				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	47, 48		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47, 48		

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	47, 48		
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	47, 48		1, 2
Avaliação social de fornecedores				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	45, 46		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	45, 46		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	79		5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	A análise dos critérios sociais do fornecedor é feita antes da inclusão do provedor em nossa base. Dos 2.424 fornecedores que atuaram em 2021 com a VAMOS, não houve apontamentos negativos referente aos impactos sociais.		5, 8, 16
Saúde e segurança do consumidor				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	43, 44		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	43, 44		
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	43, 44		
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	Não foram evidenciadas não conformidades relacionadas a impactos de saúde e segurança do trabalho.		16

GRI Standards	Conteúdo	Página/URL	Omissão	ODS
Conformidade socioeconômica				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	4		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicas	Não foram identificados registros de não conformidades com leis ou regulamentos sociais e econômicos, nem aplicações de sanções administrativas ou judiciais por não cumprimento de leis e/ou regulamentos na área social e econômica.		16

Objetivos do Desenvolvimento Sustentável

1	Erradicação da pobreza
2	Fome zero e Agricultura sustentável
3	Saúde e bem-estar
4	Educação de qualidade
5	Igualdade de gênero
6	Água potável e saneamento
7	Energia limpa e acessível
8	Trabalho decente e crescimento econômico
9	Indústria, inovação e infraestrutura
10	Redução das desigualdades
11	Cidades e comunidades sustentáveis
12	Consumo e produção responsáveis
13	Ação contra a mudança global do clima
14	Vida na água
15	Vida terrestre
16	Paz, justiça e instituições eficazes
17	Parcerias e meios de implementação

Sumário TCFD

Divulgação recomendada	Correlação GRI
Governança a	102-18; 102-19; 102-20; 102-26; 102-27; 102-29; 102-31; 102-32
Governança b	102-29; 102-31; 102-32
Estratégia a	102-15
Estratégia b	201-2
Estratégia c	-
Gestão de riscos a	201-2
Gestão de riscos b	-
Gestão de riscos c	-
Métricas e Metas a	102-30
Métricas e Metas b	102-29; 102-30; 201-2
Métricas e Metas c	-

Tópico	Código	Métrica contábil	Categoria	Unidade de medida	Número de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Locação e locação de veículos (Car rental e Leasing) - aplicável a Movida					
Métricas de atividade					
Aluguel e locação de veículos	TR-CR-000.	Idade média do veículo	Quantitativo	Meses	Em 2021, a média de idade dos veículos em meses foi de 19,48, o total de dias de aluguel disponíveis, 4.380, e o tamanho médio da frota de aluguel é de 23.627.
Locação e locação de veículos (Car rental e Leasing) - aplicável a Movida					
Tópicos de divulgação de sustentabilidade & métricas contábeis					
Segurança do consumidor	TR-CR-250. Transporte - Aluguel e locação de veículos	Porcentagem de veículos da frota de aluguel classificados por programas NCAP com uma classificação geral de segurança 5 estrelas, por região	Quantitativo	Porcentagem (%)	Não há medição dos indicadores em questão. A VAMOS faz a locação dos caminhões, a condução e abastecimento dos veículos é de responsabilidade do cliente.
Economia e utilização de combustível da frota	TR-CR-410. Transporte - Aluguel e locação de veículos	Taxa de utilização da frota	Quantitativo	Taxa	Não há medição dos indicadores em questão, pois, a VAMOS é responsável pela locação dos caminhões e a condução e abastecimento dos veículos são de responsabilidade das empresas clientes que locam os caminhões.

ANEXO

.....

.....





Ambiental

Emissões diretas de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) ¹ GRI 305-1

	2019	2020	2021
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	1.130,11	1.195,10	1.914,00
Emissões fugitivas	122,13	ND	0,01
Total de emissões brutas de CO₂	1.252,24	1.195,10	1.914,01

ND – Dados indisponíveis.

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂ - dióxido de carbono; CH₄ - metano; e N₂O - óxido nitroso.

Outras emissões de gases de efeito estufa (tCO₂ equivalente) ^{1 2} GRI 305-3

	2019	2020	2021
A jusante			
Ativos arrendados	499.785,67	561.677,18	ND
Locação de máquinas e equipamentos	ND	ND	683.181,00
Total	499.785,67	561.677,18	683.181,00

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂ - dióxido de carbono, CH₄ - metano e N₂O - óxido nitroso.

² GHG Protocol.

ND- Dados indisponíveis.

Escopo 1 - Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente)¹ GRI 305-1

	2019	2020	2021
	232,27	264,72	21,89

¹ Não incluídos escopos 1 e 3 das empresas adquiridas.

Escopo 2 - Emissões indiretas proveniente da aquisição de energia (tCO₂ equivalente)^{1 2} GRI 305-2

	2019	2020	2021
	173,52	161,10	209,45

¹ Gases incluídos no cálculo: CO₂ - dióxido de carbono, CH₄ - metano e N₂O - óxido nitroso.

² GHG Protocol.

Escopo 3 - Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂ equivalente) GRI 305-3

	2019	2020	2021
	50.227,76	59.246,00	83.296,52

Emissões atmosféricas significativas (ton.) ^{1 2} GRI 305-7

	2021
NO _x	0,53
Material particulado (MP)	0,01
Monóxido de Carbono	1,67

¹ Fonte de emissões diretas (Escopo 1).

² GHG Protocol.



Social

GRI 102-7, 102-8, 405-1

Empregados por tipo de contrato de trabalho e região

Região	2019			2020			2021		
	Temporário	Permanente	Total	Temporário	Permanente	Total	Temporário	Permanente	Total
N	2	1	59	60	0	46	0	53	53
NE	1	0	32	32	0	34	0	38	38
CO	3	0	110	110	0	146	0	359	359
SE	18	3	548	551	2	566	1	693	693
S	0	0	176	176	0	140	0	171	171
Total	24	4	925	929	2	932	1	1.314	1.315

Empregados por tipo de emprego

Tipo de emprego	2019			2020			2021		
	Jornada integral	Jornada parcial	Total	Jornada integral	Jornada parcial	Total	Jornada integral	Jornada parcial	Total
Homens	741	4	745	744	4	748	947	89	1.036
Mulheres	184	0	184	186	0	186	255	24	279
Total	925	4	929	930	4	934	1.202	113	1.315

Empregados por faixa etária

	2019	2020	2021
Abaixo de 30 anos	261	248	434
Entre 30 e 50 anos	534	565	725
Acima de 50 anos	134	121	156
Total	929	934	1.315

Empregados por categoria funcional

	2019	2020	2021
Diretoria	12	12	15
Gerência	59	71	99
Chefia/Coordenação	29	37	64
Técnica/Supervisão	37	34	38
Administrativo	505	478	690
Operacional	287	302	409
Total	929	934	1.315

Trabalhadores por categoria funcional e gênero

	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	8	10	18	3	10	13	15	20	35
Estagiários	0	2	2	1	0	1	4	5	9
Trainees	0	0	0	0	0	0	10	6	16
Total	8	12	20	4	10	14	29	31	60

Trabalhadores, por categoria funcional e gênero (%)

	2021	
	Homens	Mulheres
Aprendizes	42,86	57,14
Estagiários	44,44	55,56
Trainees	62,5	37,5
Total	48,33	51,67

Empregados, por categoria funcional e gênero (%)

	2019		2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	100	0	100	0	93,33	6,67
Gerência	89,83	10,17	90,14	9,86	88,89	11,11
Coordenação	65,52	34,48	70,27	29,73	70,31	29,69
Supervisão	78,38	21,62	73,53	26,47	73,68	26,32
Administrativo	69,33	30,67	68,29	31,71	68,84	31,16
Operacional	96,17	3,83	95,7	4,30	94,38	5,62
Total	79,35	20,65	79,31	20,68	78,78	21,22

Empregados, por categoria funcional e faixa etária (%)

	2019			2020			2021		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0	83,33	16,67	0	66,67	33,33	0	73,33	26,67
Gerência	3,39	67,80	28,81	5,63	69,01	25,35	4,04	71,72	24,24
Coordenação	13,79	82,76	3,45	5,41	89,19	5,41	1,56	95,31	3,13
Supervisão	8,11	59,46	32,43	5,88	64,71	29,41	10,53	63,16	26,32
Administrativo	37,14	51,43	11,43	36,38	53,86	9,76	40	51,30	8,7
Operacional	26,83	58,54	14,63	24,83	62,25	12,91	36,43	49,88	13,69
Total	29,61	56,27	14,12	27,64	59,60	12,76	33	55,13	11,86

Trabalhadores dos grupos de sub-representados, por categoria funcional (%)

	2021		
	PCDs	Pretos e Pardos	PCDs
Aprendizes	0	57,14	0
Estagiários	0	11,11	0
Trainees	0	0,00	0
Total	0	21,00	0

Empregados dos grupos de sub-representados, por categoria funcional (%)

	2019		2020		2021	
	Pretos e Pardos	PCDs	Pretos e Pardos	PCDs	Pretos e Pardos	PCDs
Diretoria	8	0	0	0	13,33	0
Gerência	36	0	34	0	31,31	0
Coordenação	34	0	32	0	42,19	0
Supervisão	41	2,70	44	2,94	44,74	2,63
Administrativo	45	1,90	46	1,63	45,07	1,45
Operacional	50	0,70	56	0	55,50	0,00
Total	45	1,37	47	0,95	46,77	0,84

Trabalhadores, por categoria funcional e faixa etária (%)

	2021		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Aprendizes	100	0	0
Estagiários	100	0	0
Trainees	93,75	6,25	0
Total	98,33	1,67	0

Varição entre o salário mais baixo o salário mínimo^{1 2} GRI 202-1

	2019		2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Relação percentual	105,01	109,22	104,59	107,65	100,00	102,29

¹ Para este indicador foram considerados os colaboradores em tempo integral com salário nominal e regras sobre o salário mínimo.

² Não temos unidades operacionais importantes. Consideramos todas as unidades.

Proporção entre a remuneração do indivíduo mais bem pago e a remuneração média anual de todos os empregados^{1 2 3} GRI 102-38

Remuneração	2020	2021
Proporção	25,76	41,82

¹ Salários, encargos e benefícios.

² Estão inclusos todos os colaboradores, de tempo integral e os de meio período.

³ Os números lançados são referentes ao resumo de folha de cada colaborador.

Aumento percentual da remuneração total anual GRI 102-39

	2021
Proporção	4,84

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos por mulheres e por homens - categoria funcional GRI 405-2

	2021
Diretoria	1,23
Gerência	0,49
Coordenação	0,84
Supervisão	0,64
Administrativo	0,42
Operacional	0,71
Aprendizes	0,90
Estagiário	0,82
Trainees	0,99

Empregados contratados, por faixa etária GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Abaixo de 30 anos	145	0,52	0,52	0,53	344	0,79
Entre 30 e 50 anos	164	0,31	0,31	0,30	287	0,39
Acima de 50 anos	26	0,19	0,19	0,40	48	0,31
Total	335	0,45	0,45	0,50	679	0,52

Empregados contratados, por gênero GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Homens	269	0,36	278	0,37	498	0,48
Mulheres	66	0,34	78	0,40	181	0,65
Total	335	0,35	356	0,38	679	0,52

Empregados contratados, por região GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Norte	11	0,18	13	0,28	19	0,36
Nordeste	5	0,15	13	0,36	8	0,21
Centro-Oeste	67	0,59	105	0,71	224	0,62
Sudeste	211	0,37	198	0,34	366	0,53
Sul	41	0,23	27	0,19	62	0,36
Total	335	0,35	356	0,38	679	0,52

Empregados que deixaram a empresa, por faixa etária GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Abaixo de 30 anos	125	0,44	145	0,55	151	0,35
Entre 30 e 50 anos	150	0,28	177	0,31	200	0,28
Acima de 50 anos	43	0,32	55	0,45	34	0,22
Total	318	0,34	377	0,40	385	0,29

Empregados que deixaram a empresa, por gênero GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Homens	237	0,31	287	0,38	286	0,28
Mulheres	81	0,41	90	0,46	99	0,35
Total	318	0,34	377	0,40	385	0,29

Empregados que deixaram a empresa, por região GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Norte	15	0,25	29	0,62	10	0,19
Nordeste	5	0,15	9	0,25	4	0,11
Centro-Oeste	76	0,67	75	0,51	123	0,34
Sudeste	177	0,31	205	0,36	214	0,31
Sul	45	0,26	59	0,42	34	0,20
Total	318	0,34	377	0,40	385	0,29

Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional GRI 404-1

	2019	2020	2021
Diretoria	0,11		0,60
Gerência	0,67	2,25	7,81
Chefia/coordenação	4,80	0,81	1,57
Técnica/supervisão	4,80	0,81	3,26
Administrativo	4,80	0,81	1,28
Operacional	8,31	29,27	70,89
Total	23,49	33,95	23,49

Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%)¹ GRI 404-3

	2021		
	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	35,71	0,00	33,33
Gerência	59,09	36,36	56,57
Coordenação	46,67	47,37	46,88
Supervisão	71,43	80,00	73,68
Administrativo	34,95	41,40	36,96
Operacional	0,00	0,00	0,00
Total	25,48	39,43	28,44

¹ Não foram treinados os trabalhadores.

Média de horas de capacitação de empregados por gênero GRI 404-1

	2019	2020	2021
Homens	11,67	12,01	28,94
Mulheres	3,04	2,11	3,22
Total	14,70	9,96	23,49

Média de horas de capacitação de trabalhadores por categoria funcional GRI 404-1

	2019	2020	2021
Aprendizes	0	5	0,54
Estagiários	0,82	0	3,33
Trainees	0	0	1,91
Total	0,82	5	1,33

Contratação de fornecedores contratados a partir de critérios sociais GRI 414-1

	2019	2020	2021
Total de fornecedores considerados para contratação	367	413	496
Total de fornecedores selecionados com base em critérios sociais	261	397	494
Fornecedores contratados com base em critérios sociais (%)	71,12	96,13	99,60



Governança & financeiro GRI 102-7, 201-1

Informações Financeiras (R\$ milhões)

Distribuído	2019	2020	2021	Variação
Receita Bruta	1.321.741	1.661.634	3.095.597	1.433.963
Receita Líquida	1.211.508	1.513.187	2.823.495	1.310.308
Receita Líquida de Serviços	999.424	1.339.621	2.687.714	1.348.093
Receita Líquida Venda Ativos	212.084	173.566	135.781	-37.785
Custos Totais	-798.407	-995.468	-1.790.245	-794.777
Custo de Serviços	-593.774	-832.816	-1.691.838	-859.022
Custo Venda de Ativos	-204.633	-162.652	-98.407	64.245
Lucro Bruto	413.101	517.719	1.033.250	515.531
Despesas Total	-120.448	-148.164	-279.615	-131.451
EBIT	292.653	369.555	753.635	384.080
Margem (% ROL Serviços)	341,5%	362,5%	356,6%	
Resultado Financeiro	-93.488	-112.092	-173.800	-61.708
Impostos	-57.383	-78.271	-177.460	-99.189
Ebitda	527.624	638.774	1.049.744	410.970
Margem (% ROL Serviços)	189,4%	209,7%	256,0%	
Lucro Líquido Consolidado	141.782	179.192	402.375	223.183
Margem (% ROL Serviços)	704,9%	747,6%	668,0%	
Lucro Líquido Tesouraria				
Margem (% ROL Serviços)				
Lucro Líquido Logística				
Margem (% ROL Serviços)				

Demonstração do valor adicionado (em milhares de R\$)

	2019	2020	2021
Venda, locação, prestação de serviços e venda de ativos desmobilizados	1.321.741	1.661.634	3.095.597
Provisão de perdas esperadas ("impairment") de contas a receber	-6.024	-2.911	-15.741
Outras receitas operacionais	21.341	17.713	19.648
	1.337.058	1.676.436	3.099.504
Insumos adquiridos de terceiros			
Custos das vendas e prestação de serviços	-572.161	-815.799	-1.653.537
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-13.168	-6.977	-8.121
	-585.329	-822.776	-1.661.658
Valor adicionado bruto	751.729	853.660	1.437.846
Retenções			
Depreciação e amortização	-234.971	-269.219	-296.109
Valor adicionado líquido produzido pela VAMOS	516.758	584.441	1.141.737
Valor adicionado recebido em transferência			
Resultado de equivalência patrimonial		-	-
Receitas financeiras	16.670	21.176	109.414
	16.670	21.176	109.414
Valor adicionado recebido em transferência	533.428	605.617	1.251.151
Distribuição do valor adicionado	532.428	605.617	1.251.151
Pessoal e encargos	83.699	99.082	174.180
Impostos federais	148.506	129.255	255.221
Impostos estaduais	35.101	60.216	129.948
Impostos municipais	2.259	2.418	4.636
Juros e despesas bancárias	110.158	133.268	283.214
Aluguéis	11.923	2.186	1.577
Dividendos e juros sobre capital próprio do exercício	82.857	161.795	190.806
Lucro retido do exercício	57.925	17.397	211.569

Membros do órgão de governança que foram comunicados e que receberam capacitação em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

Indivíduos dos órgãos de governança

	2019	2020	2021
Membros dos órgãos de governança	12	12	15

Região	Membros do órgão de governança	2019		2020		2021	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Sudeste	número	12	7	15	6	15	7
	%	100	58,33	100	40	100	26,67

Empregados que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por região GRI 205-2

Região	Empregados	2019		2020		2021	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Norte	número	60	53	46	40	53	31
	%	100	88	100	86,96	100	58,49
Nordeste	número	32	31	34	31	38	28
	%	100	96,88	100	91,18	100	73,68
Centro-Oeste	número	110	67	146	109	359	266
	%	100	60,91	100	74,66	100	74,09
Sudeste	número	551	507	568	518	694	558
	%	100	92,01	100	91,20	100,00	80,40
Sul	número	176	133	140	107	171	106
	%	100	75,57	100	76,43	100	61,99

Empregados e trabalhadores que foram comunicados e treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por categoria funcional GRI 205-2

Categoria funcional	Empregados/Trabalhadores	2019		2020		2021	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Diretoria	número	12	10	12	9	15	10
	%	100	83,33	100	75	100	66,67
Gerência	número	59	58	71	68	99	90
	%	100	98,31	100	95,77	100	90,91
Coordenação	número	29	28	37	35	64	59
	%	100	96,55	100	94,59	100	92,19
Supervisão	número	37	33	34	33	38	36
	%	100	89,19	100	97,06	100	94,74
Administrativo	número	505	419	478	423	690	542
	%	100	82,97	100	88,49	100	78,55
Operacional	número	287	243	302	237	409	252
	%	100	84,67	100	78,48	100	61,61
Aprendizes	número	18	13	13	5	35	13
	%	100	72,22	100	38,46	100	37,14
Estagiários	número	2	2	1	1	9	7
	%	100	100	100	100	100	77,78
Trainees	número	ND	ND	ND	ND	16	16
	%	ND	ND	ND	ND	100	100

TCFD: governança e gestão climática

Tipo de risco de transição	Risco	Área e ponto da cadeia de valor em que ocorre o risco	Impacto potencial	Horizonte de tempo	Probabilidade	Magnitude do impacto	Impacto financeiro estimado	Explicação do impacto financeiro	Custo da resposta ao risco	Medidas de mitigação e adaptação
Político e Legal	Leis restritivas para setores altamente emissores e/ou relacionados ao estímulo ao consumo e/ou produção de combustíveis fósseis	Produtos e serviços	Custos internos devido a nova tributação e queda na demanda pelo serviço de aluguel de veículos (impacto indireto devido a tributação combustíveis)	Longo prazo	Alta	Alta	R\$ 147.550,00	Cenário simulado (precificação do setor): Emissões em 2019 (1+2) = 2.951,00 tCO ₂ e; Custo hipotético de carbono (Brasil) =R\$50,00 Tributo = R\$ 147.550,00	R\$ 8.400.000.000	Cenário de substituição de 50% da frota por veículos elétricos: aquisição anual média= 85.298 veículos; Ticket médio do veículo elétrico = R\$150.000,00; Capex total=8.4 bilhões
Tecnológico	A oferta de veículos elétricos, em grande escala, pela indústria automobilista, é praticamente inexistente	Produtos e serviços	Alto custo interno para executar a neutralização destas emissões (Compromisso "Movida Carbono Neutro em 2030 e Carbono Positivo em 2040" envolve os 3 escopos).	Longo prazo	Alta	Alta	R\$ 147.550,00	Alto custo interno para viabilizar o atingimento do Compromisso Climático Público (Movida Carbono Neutro 2030) e metas do SLB	R\$ 8.400.000.001	Estabelecimento de investimentos em tecnologia e desenvolvimento junto às montadoras

Tipo de risco físico	Risco	Área e ponto da cadeia de valor em que ocorre o risco	Impacto potencial	Horizonte de tempo	Probabilidade	Magnitude do impacto	Impacto financeiro estimado	Explicação do impacto financeiro	Custo da resposta ao risco	Medidas de mitigação e adaptação
Agudos	Aumento da gravidade e frequência de eventos climáticos extremos, como ciclones e inundações	<ul style="list-style-type: none"> - Produtos e serviços; - Cadeia de suprimentos e/ou cadeia de valor; - Atividades de adaptação e mitigação; - Operações (incluindo tipos de operações e localização das instalações); - Aquisições ou desinvestimentos 	Aumento das despesas de capital - precipitações intensas em curto intervalo de tempo poderão ocasionar perdas dos ativos da companhia tendo em conta inundações dos grandes centros urbanos. Grande parte dos ativos das empresas da VAMOS apresentam exposição direta aos eventos climáticos e isso poderá contribuir para a perda total ou danos estruturais aos veículos. Esse risco se torna relevante para a companhia, visto que os impactos/efeitos das mudanças climáticas já são sentidos e confirmados pela comunidade científica, com previsão de intensificação em um cenário de curto e médio prazos, somado ao fato de que os efeitos também podem ser sentidos e apurados pela companhia	Curto prazo	Muito provável	Alto	Não cálculo, estamos atuando em valores estimados para o exercício de 2022	Não calculado	Não calculado	Uma medida de adaptação seria a contratação de apólices de seguros para todos os ativos da companhia

Relatório de asseguração

GRI 102-56

KPMG Auditores Independentes Ltda
Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105, 6º andar - Torre A
04711-904 - São Paulo/SP - Brasil
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo/SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Ao Conselho de Administração
e Acionistas

Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A.
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela Vamos Locação de Caminhões, Máquinas e Equipamentos S.A. ("Grupo VAMOS" ou "Companhia") com o objetivo de aplicar procedimentos de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade divulgadas no "Relatório Anual Integrado 2021" ("Relatório") acompanhadas a esse relatório, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

Responsabilidades

da administração do Grupo VAMOS

A administração do Grupo VAMOS é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações de sustentabilidade divulgadas no "Relatório Anual Integrado 2021" de acordo com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI, com a Orientação CPC 09 - Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International *Integrated Reporting Council* - IIRC) e com os controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações divulgadas no Relatório, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico (CT) 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e

elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade - CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não financeiras históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações divulgadas no Relatório, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

A KPMG Auditores Independentes ("KPMG") aplica as normas brasileira e internacional sobre controle de qualidade, e conseqüentemente, mantém um sistema abrangente de controle de qualidade incluindo políticas e procedimentos documentados relativos ao cumprimento de normas éticas e profissionais, além dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis. Cumprimos

com o código de ética abrangente incluindo requerimentos detalhados de independência, estabelecidos com base nos princípios éticos de integridade, objetividade, competência e zelo profissional, confidencialidade e o comportamento profissional.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração do Grupo VAMOS e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações constantes no Relatório, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir na forma de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Relatório e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais de sustentabilidade divulgadas no Relatório, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- planejamento dos trabalhos: consideração da materialidade dos aspectos para as atividades do Grupo VAMOS, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração do Relatório do Grupo VAMOS. Esta análise definiu os indicadores a serem testados em detalhe;
- entendimento e análise das informações divulgadas em relação à forma de gestão dos aspectos materiais;
- análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative - GRI (GRI-Standards)* e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council - IIRC*);

d. avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados (GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-9, GRI 102-10, GRI 102-11, GRI 102-12, GRI 102-13, GRI 102-14, GRI 102-16, GRI 102-18, GRI 102-40, GRI 102-41, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-45, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54, GRI 102-55, GRI 102-56, GRI 103-1 (302-1), GRI 103-2 (302-1), GRI 103-3 (302-1), GRI 201-2, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 302-1, GRI 303-5, GRI 305-7, GRI 306-3, GRI 306-5, GRI 307-1, GRI 308-1, GRI 401-1, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 414-1, GRI 419-1):

- entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório;
- análise de evidências que suportam as informações divulgadas;

e. análise da razoabilidade das justificativas das omissões de indicadores de desempenho associados a aspectos e tópicos apon-

tados como materiais na análise de materialidade da Companhia.

f. confronto dos indicadores de natureza financeira (GRI 201-1) com as demonstrações financeiras e/ ou registros contábeis.

Acreditamos que as informações, as evidências e os resultados obtidos em nosso trabalho são suficientes e apropriados para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguração razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos da-

dos estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, para a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade, nem em relação a projeções futuras.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório Anual Integrado 2021, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative - GRI (GRI-Standards)*, com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council - IIRC*) e com os registros e arquivos que serviram de base para a sua preparação.

São Paulo, 4 de abril de 2022

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SPO14428/O-6



Sebastian Yoshizato Soares
Contador CRC 1SP257710/O-4



RENOVANDO
FROTAS.
INOVANDO
NEGÓCIOS.



Créditos e informações corporativas

Coordenação

Sustentabilidade Grupo VAMOS

Áreas de suporte

Sustentabilidade SIMPAR

Marketing

Relações com Investidores

Gente & Cultura

Comunicação Corporativa

Consultoria de

Conteúdo, Design e GRI

grupo report - rpt.sustentabilidade

www.gruporeport.com.br

Revisão ortográfica

Katia Shimabukuro

Família tipográfica

DIN e Muller